

CHÍA
EDUCADA, CULTURAL
Y SEGURA.



ALCALDÍA
MUNICIPAL
DE CHÍA

Luis Carlos **Segura Rubiano**
ALCALDE



SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO SGSST

INFORME 2022



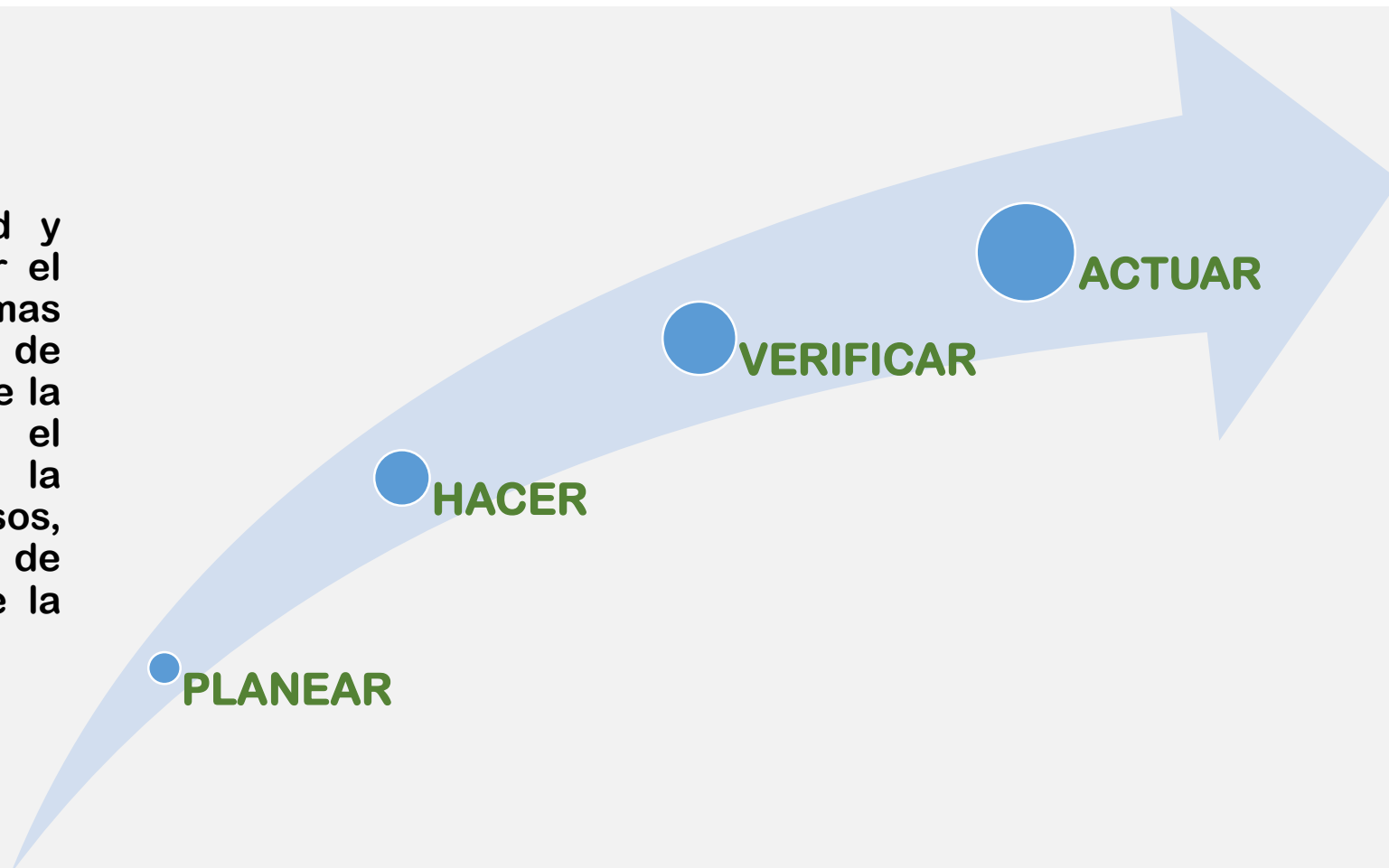
ALCALDÍA
MUNICIPAL
DE CHÍA

Luis Carlos Segura Rubiano
ALCALDE



OBJETIVO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

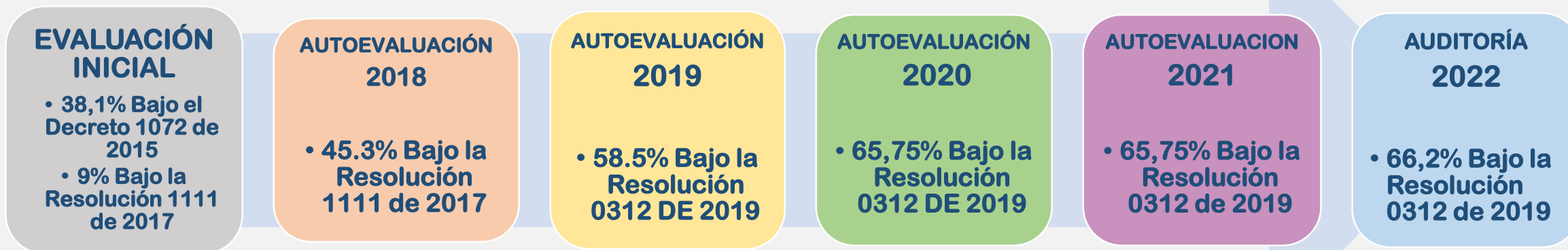
El principal objetivo de la Seguridad y Salud en el Trabajo es el de asegurar el cumplimiento de las normas mínimas establecidas por el Sistema General de Riesgos Laborales para la protección de la integridad del personal que realiza el trabajo, labor o actividad, con la identificación de prácticas, procesos, situaciones peligrosas y de acciones de intervención en los riesgos propios de la actividad económica.



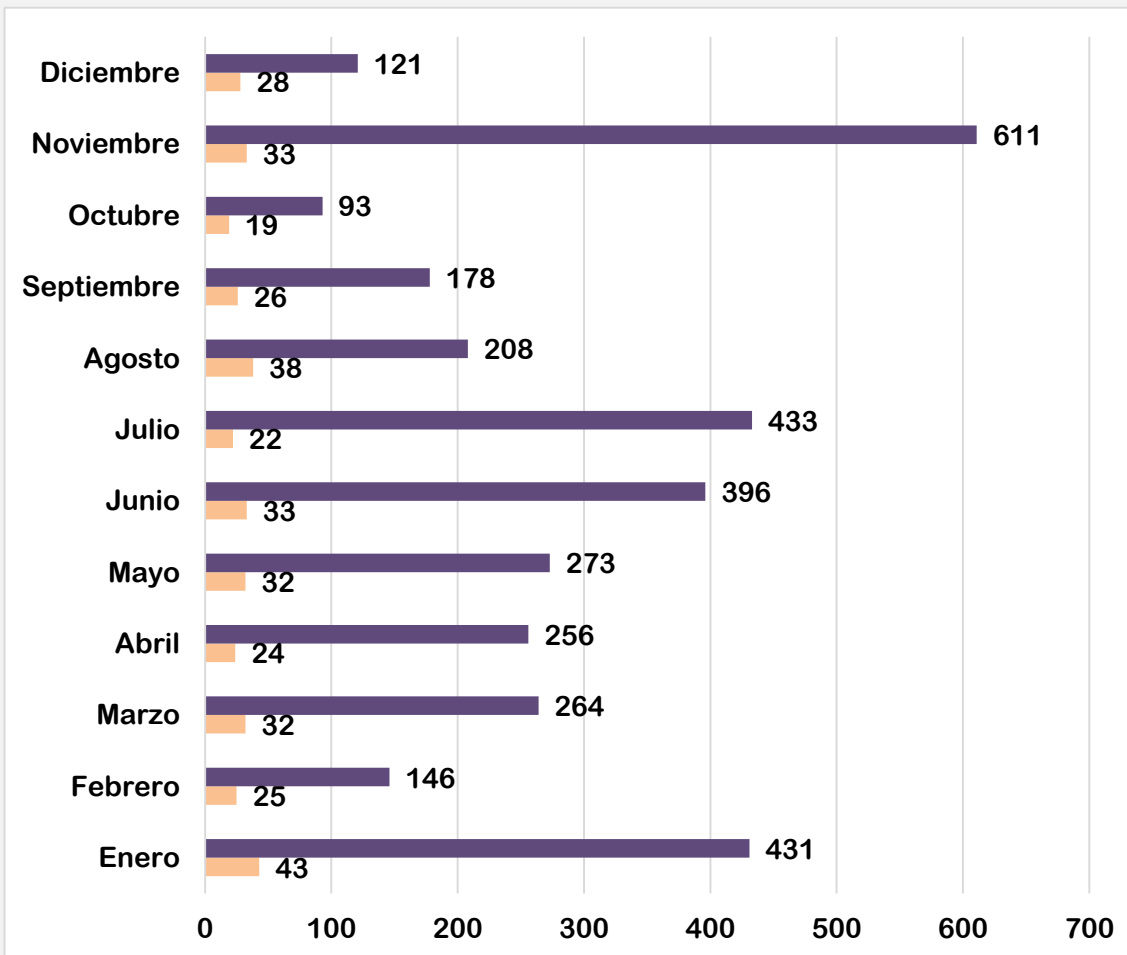
AVANCE DEL SISTEMA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el año 2022, se efectuó Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), donde se buscó determinar el grado de conformidad del Sistema de Gestión, con los criterios establecidos en el Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6.

Nº	ITEM	Score
1	PLANEAR	67%
2	HACER	72%
3	VERIFICAR	25%
4	ACTUAR	60%



AUSENTISMO POR MES

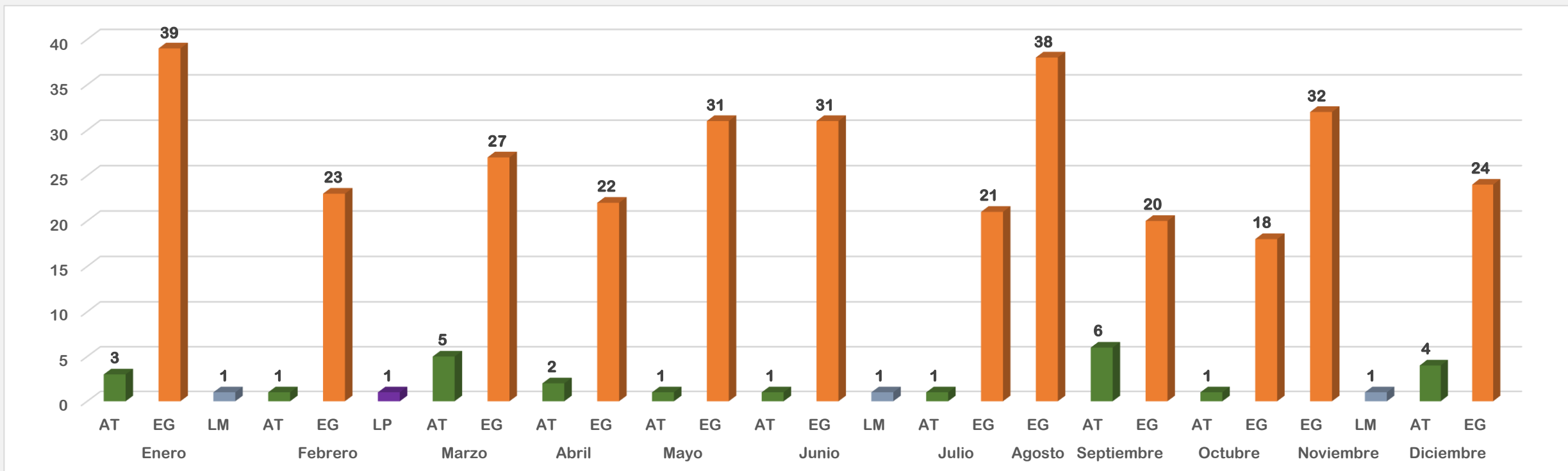


Se observa que el mes con mayor número de eventos fue enero con 43 que representan el **12,11%**, seguido del mes de agosto con 38 casos reflejados en el **10,70%**.

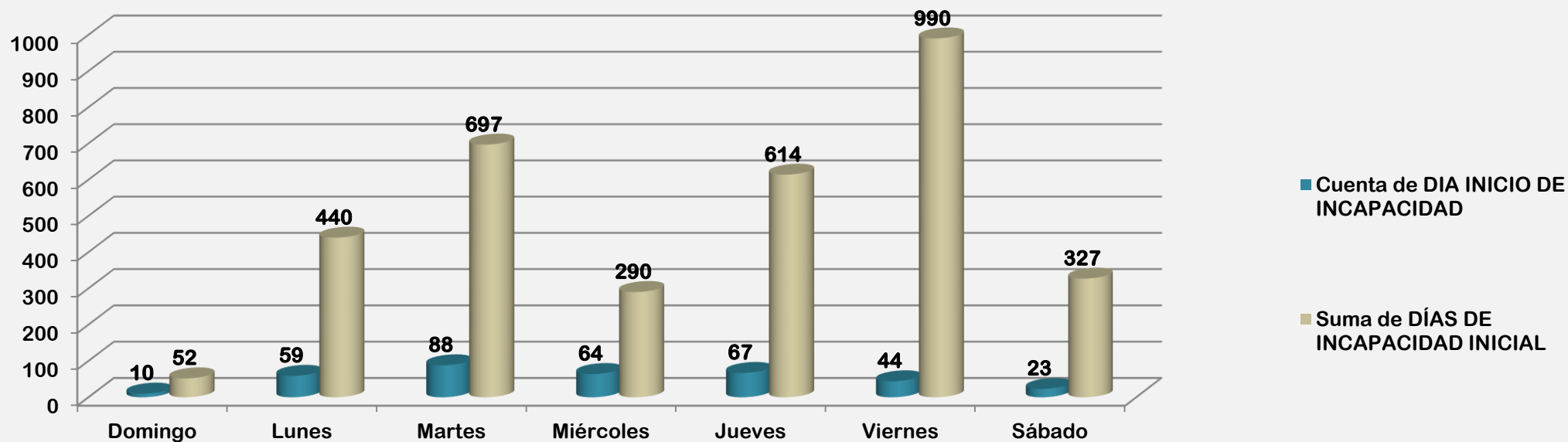
En cuanto a los días de incapacidad el mes con mayor numero es noviembre con 611 días que representan el **17,91%** del total, seguido por el mes de julio con 433 días reflejado en el **12,69%**.

AUSENTISMO SEGÚN ORIGEN

Se observa que la mayor causa generadora de ausentismo es de Origen General con el **91,83%** de participación del total, con 326 eventos.

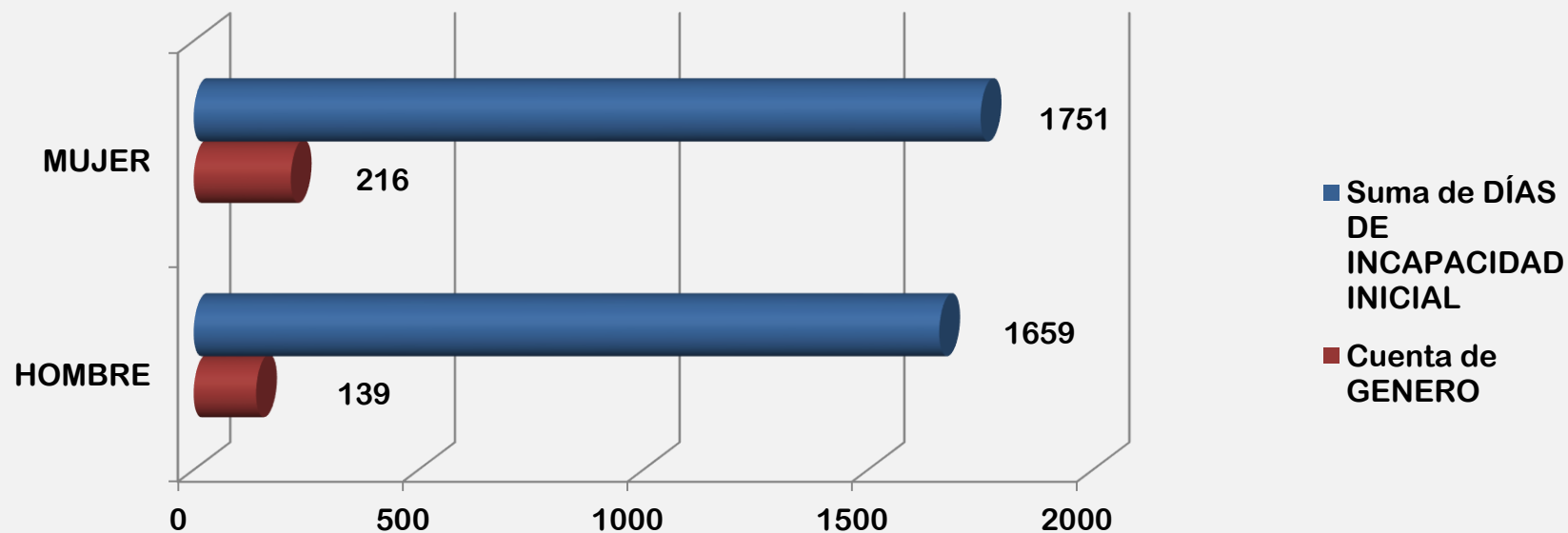


AUSENTISMO POR DÍA DE LA SEMANA



El día de la semana que presenta mayor ausentismo es el día **Martes** con 88 eventos representados con el **24,78%**, seguido por el día **jueves** con 67 casos con una participación del **18,87%**.
 El día con mayor incapacidad es el **viernes** con el **29,03%**, seguido por el día **martes** con el **20,43%**

AUSENTISMO SEGÚN GENERO



El genero Masculino presentó 139 casos de ausencias, los cuales generaron 1659 días de incapacidad.

El genero Femenino presentó 216 ausencias, las cuales generaron 1751 días de incapacidad.

El genero femenino representa el 60,84 % del total de casos.

AUSENTISMO POR SISTEMA

Etiquetas de fila	Cuenta de GRUPO INICIAL	Suma de DÍAS DE INCAPACIDAD
EFECTOS ADVERSOS	1	4
EMBARAZO PARTO Y PUERPERIO	15	706
ENDOCRINAS NUTRICIONALES Y METABÓLICAS	5	23
ENFERMEDADES DE LA SANGRE E INMUNITARIAS	1	1
ENFERMEDADES DEL OIDO	9	37
ENFERMEDADES DEL OJO	6	39
ENFERMEDADES DEL SISTEMA NERVIOSO	24	283
HUESO	1	4
INFECCIONES INTESTINALES	20	50
MALFORMACIONES	1	30
NO CLASIFICADOS EN OTRA PARTE	15	35
OSTEOMUSCULAR	29	117
OTRAS INFECCIONES	8	23
OTROS	10	69
PIEL	4	21
SISTEMA CIRCULATORIO	4	18
SISTEMA DIGESTIVO	14	83
SISTEMA DIGESTIVO	1	3
SISTEMA GENITORINARIO	25	230
SISTEMA RESPIRATORIO	69	546
TRASTORNOS ARTICULARES	11	118
TRASTORNOS DE LOS MÚSCULOS	1	3
TRASTORNOS DENTALES Y DE LA BOCA	1	3
TRASTORNOS MENTALES Y DEL COMPORTAMIENTO	12	97
TRAUMAS	47	536
TUMORES	15	269
COMPLICACIONES PROCEDIMIENTOS	1	20
OTROS OSTEOMUSCULAR	1	4
ACCIDENTES DE TRANSPORTE	1	3
Total general	352	3375

El ítem que ocupa el primer lugar es el Sistema Respiratorio, con 69 casos representados en el **19,60%** del total de casos, seguido por Traumas con 47 eventos con una participación del **13,35%**.

En lo referente a los días de incapacidad embarazo representa el primer lugar **21,06%**, y en segundo lugar Sistema respiratorio con una participación del **16,17%**.

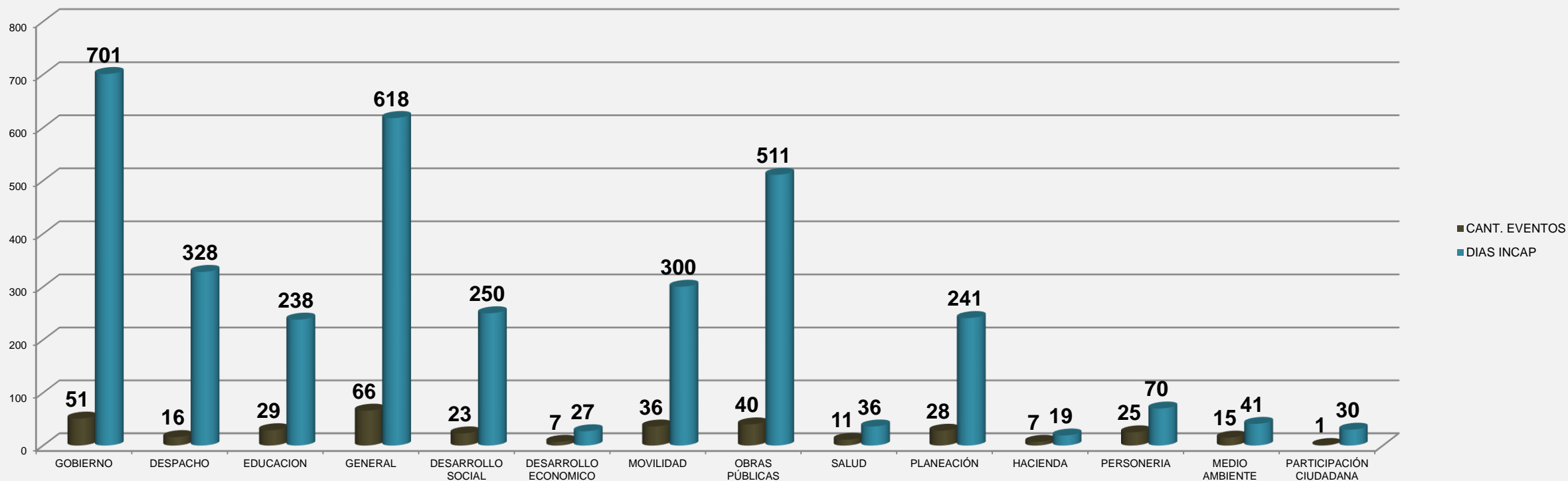
AUSENTISMO POR EPS

Se observa que las entidades con mayor número de eventos son EPS Sanitas y Compensar EPS, con una participación del **37%** y del **20%** respectivamente. Cabe aclarar que estas dos entidades son las que cuentan con mayor número de afiliados en la actualidad.

Con relación al número de días de incapacidad EPS Sanitas ocupa el 1er. Lugar con el **37,85%** de participación, seguido por Nueva EPS con el **16%**

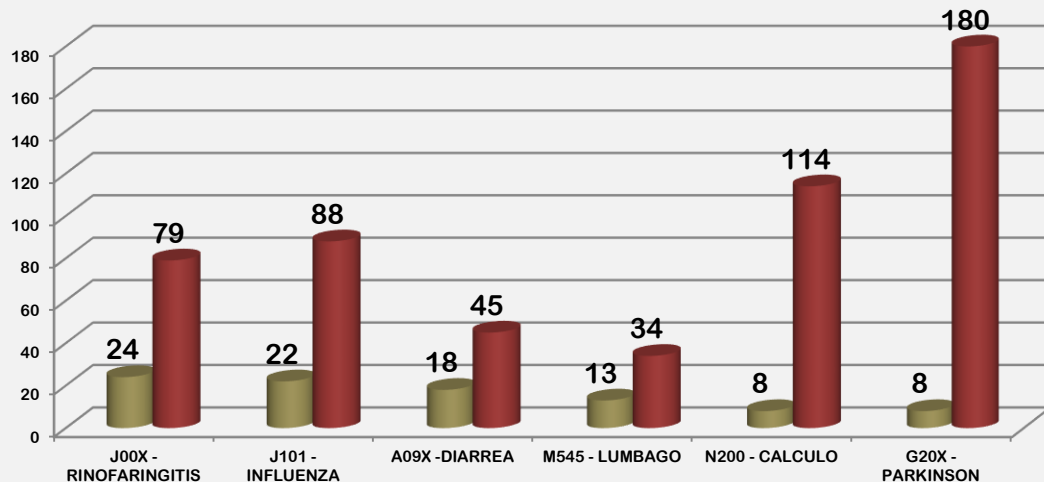
EPS	CASOS	DÍAS DE INCAPACIDAD
ALIANSA SALUD EPS	4	19
ARL SURA	28	185
CAFAM	23	178
COLMEDICA	8	158
COLSANITAS SA	4	133
COLSUBSIDIO	5	57
COMPENSAR EPS	68	398
EMERMEDICA	2	4
EPS FAMISANAR	9	80
EPS SANITAS	120	1291
MEDISANITAS	2	11
NUEVA EPS	29	548
SALUD TOTAL	12	113
SURA EPS	24	157
(en blanco)		45
MUNDIAL DE SEGUROS SOAT	1	30
AXA COLPATRIA		
SOAT	1	3
Total general	340	3410

AUSENTISMO POR DEPENDENCIA



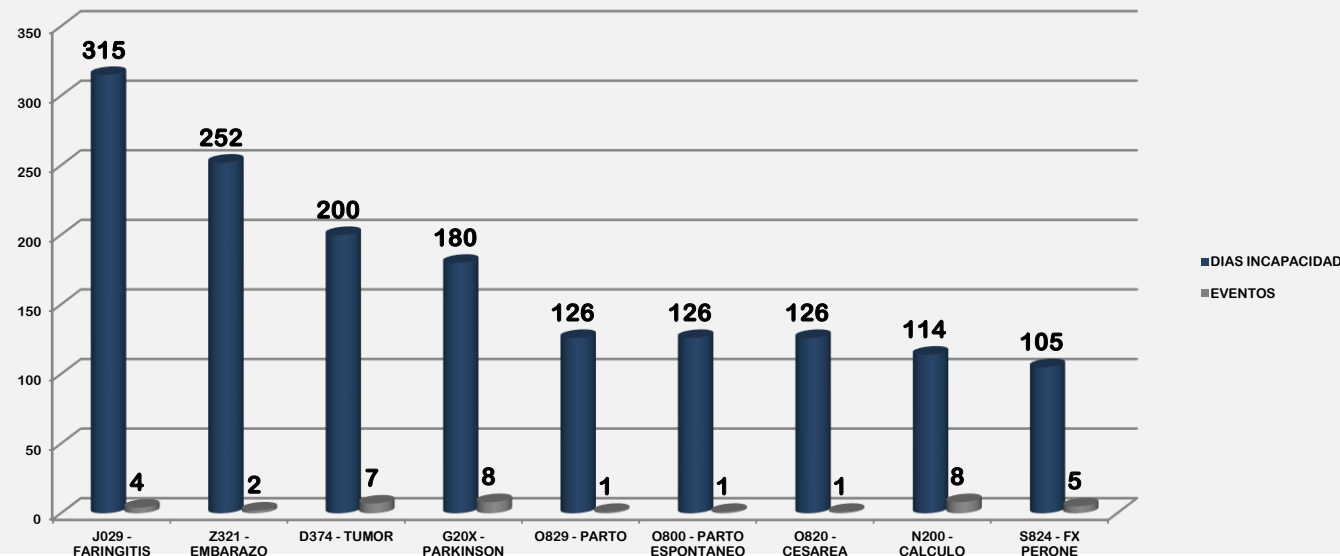
La dependencia con mayor número de días de incapacidad es la Secretaría de Gobierno con una participación del **20,55%** del total, seguido por la Secretaría General con **18,12%**.
Con relación al número de eventos la Secretaría General aporta la mayor participación con el **18,59%**, seguida por Secretaría de Gobierno con **14,36%**.

AUSENTISMO POR DIAGNOSTICO



El diagnóstico con mayor número de eventos con **24** fue J00X, seguido por J101 con **22** casos.

El diagnóstico que generó mayor número de días de incapacidad fue J029 con **315**, seguido por Z321 con **252** días.



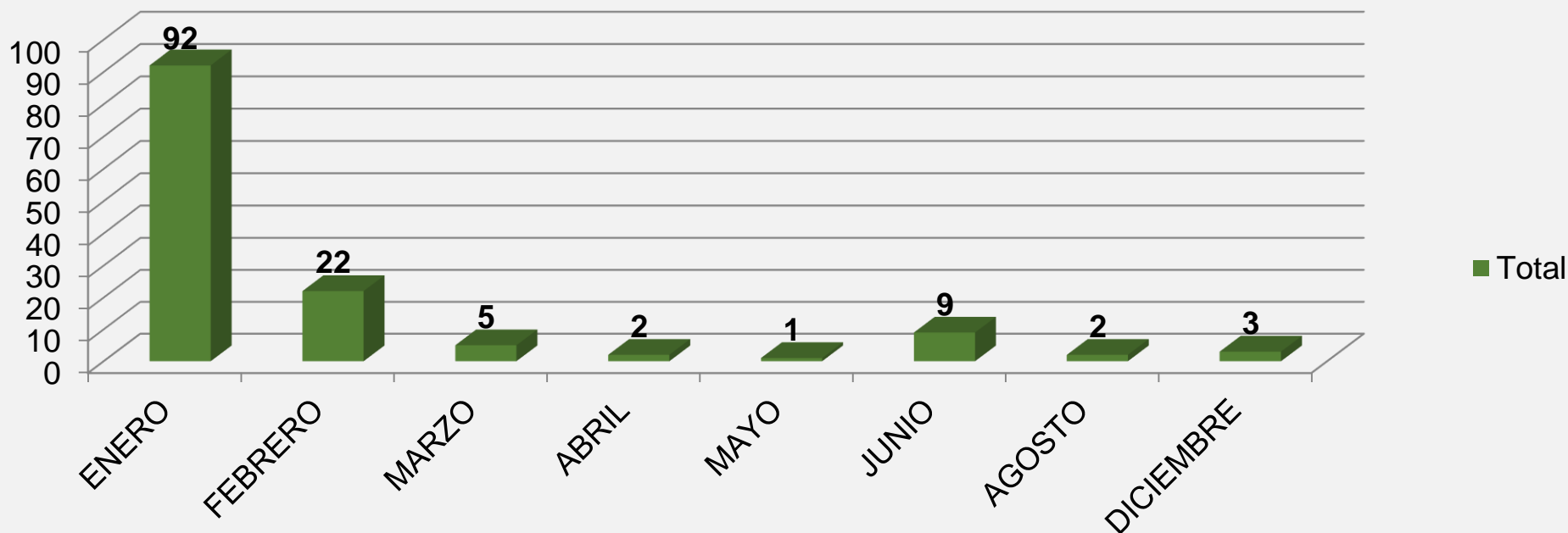
COSTOS AUSENTISMO

COSTOS	VALOR
ASEGURADOS A.T.	\$ 13.113.633
ASEGURADOS E.G. - A.C.	\$ 153.451.060
ASUMIDOS A.T.	\$ 1.632.300
ASUMIDOS E.G. - A.C.	\$ 59.695.720
CARGA PRESTACIONAL	\$ 151.969.619
TOTAL ASUMIDO + CARGA PRESTACIONAL	\$ 213.297.639

COMPARATIVO COSTOS AUSENTISMO

COSTO	2020	2021	2022
COSTO ASEGURADO A.T.	\$ 14.316.863	\$ 31.130.503	\$ 13.113.633
COSTO ASEGURADO E.G - A.C.-L.M	\$ 99.390.068	\$ 198.831.757	\$ 153.451.060
COSTO ASUMIDO A.T.	\$ 1.606.070	\$ 1.270.750	\$ 1.632.300
COSTO ASUMIDO E.G - A.C.-L.M	\$ 39.615.259	\$ 47.575.709	\$ 59.695.720
CARGA PRESTACIONAL	\$ 117.141.888	\$ 176.394.715	\$ 151.969.619
TOTAL ASUMIDO + CARGA PRESTACIONAL	\$ 158.363.217	\$ 225.241.174	\$ 213.297.639

COVID POR MES

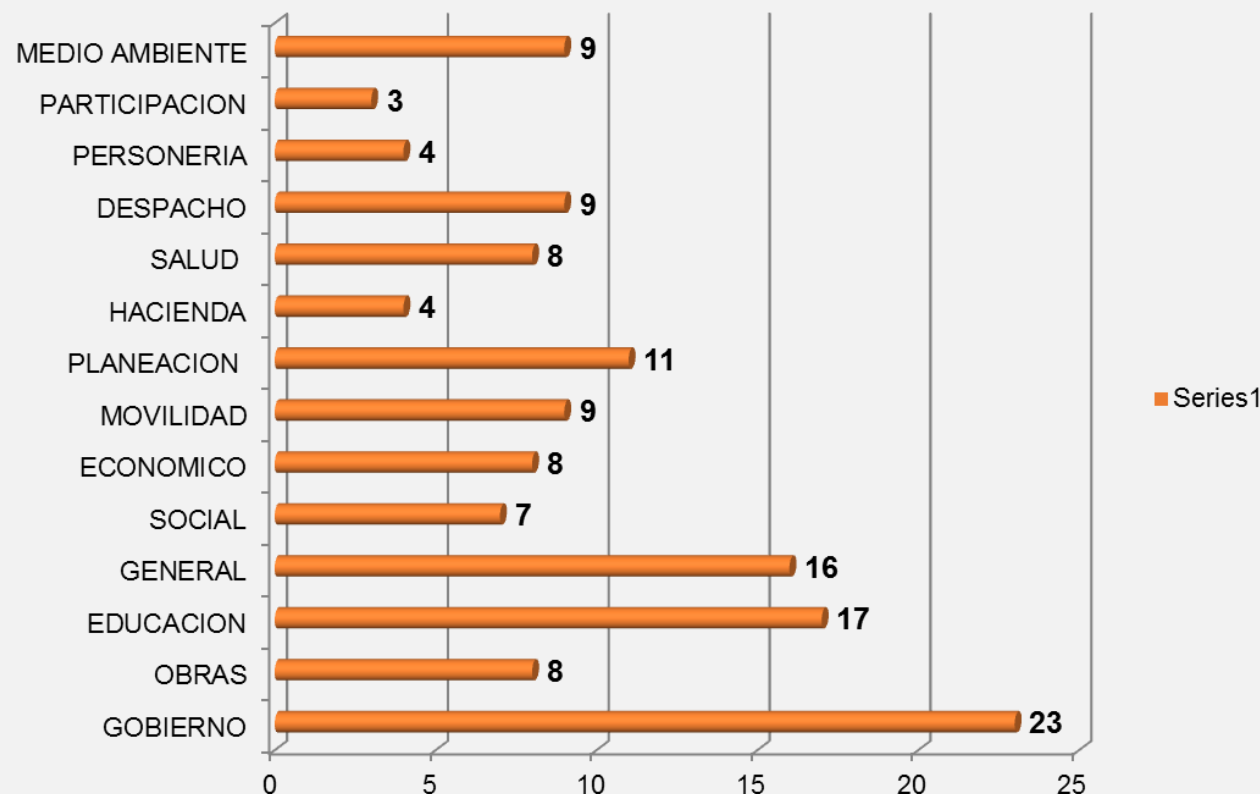


Para el año 2022, se reportaron **136** funcionarios que presentaron síntomas relacionados con el Covid-19, el mes de mayor afectación fue enero con el **67,64%**, seguido por febrero con el **16,17%**; adicionalmente durante los meses de julio, septiembre, octubre y noviembre no hubo reportes.

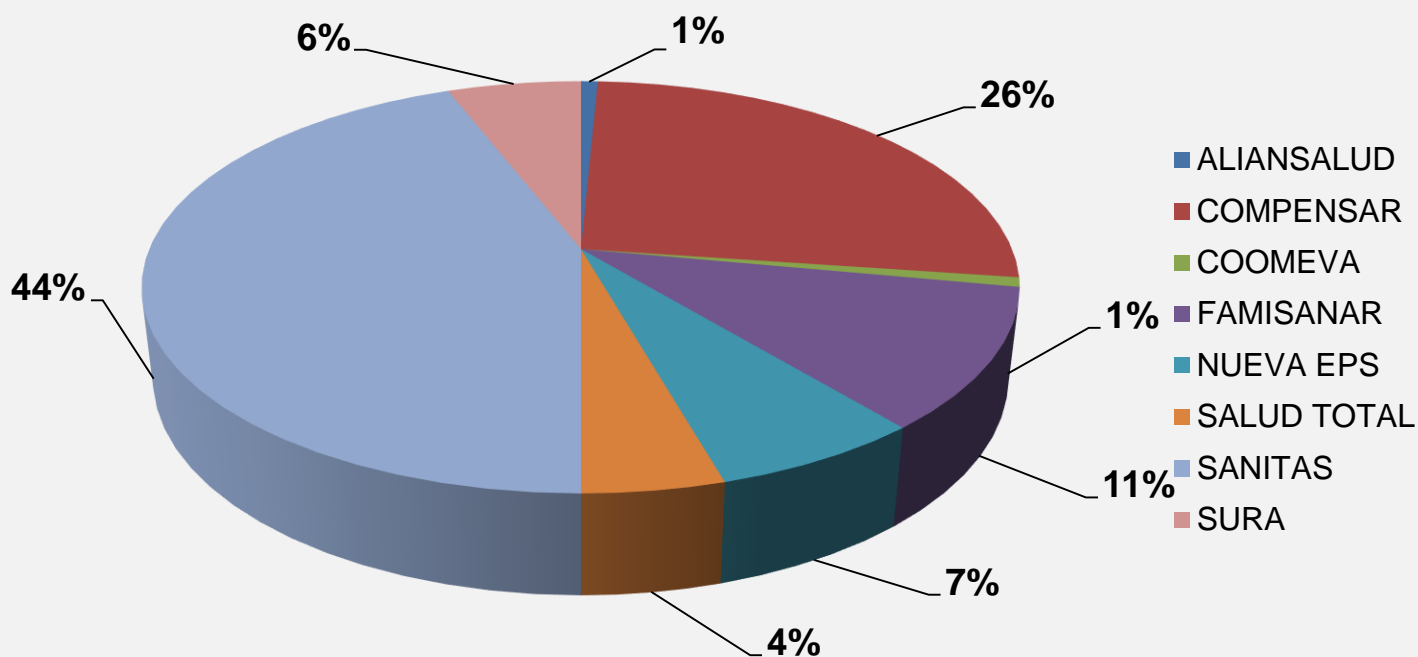
COVID POR DEPENDENCIA

La Secretaría que presentó un mayor número de casos fue Gobierno con una participación del **16,91%**, seguido por la Secretaría de Educación con el 12,5% , y en tercer lugar la Secretaría General con el **11,76%** de participación.

Adicionalmente **94** mujeres fueron afectadas, representan el **69,11%** del total reportado, el género masculino con **42** casos reflejados en el **30,88%**.



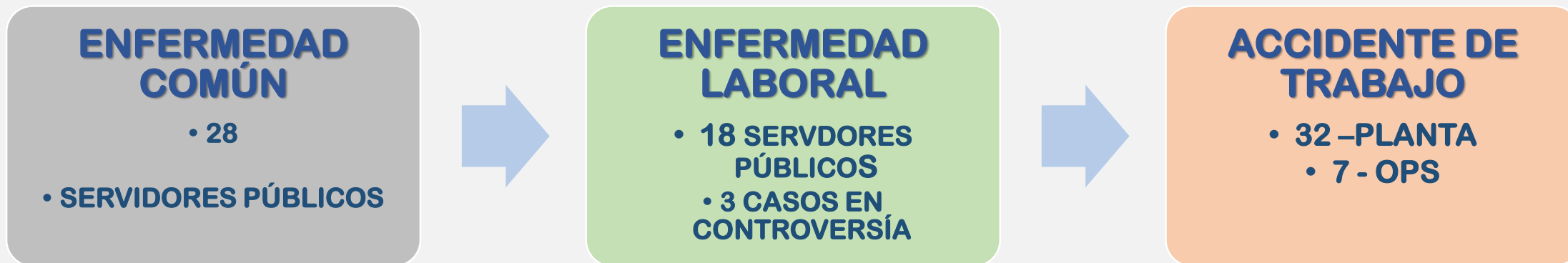
COVID POR EPS



La EPS con mayor participación fue Sanitas con el 44% del total, seguido por Compensar con el 26% y en tercer lugar Famisanar con el 11%.

Es importante aclarar que también en el orden son las mayores EPS con afiliados en la Alcaldía de Chía.

CONDICIONES DE SALUD REPORTADAS

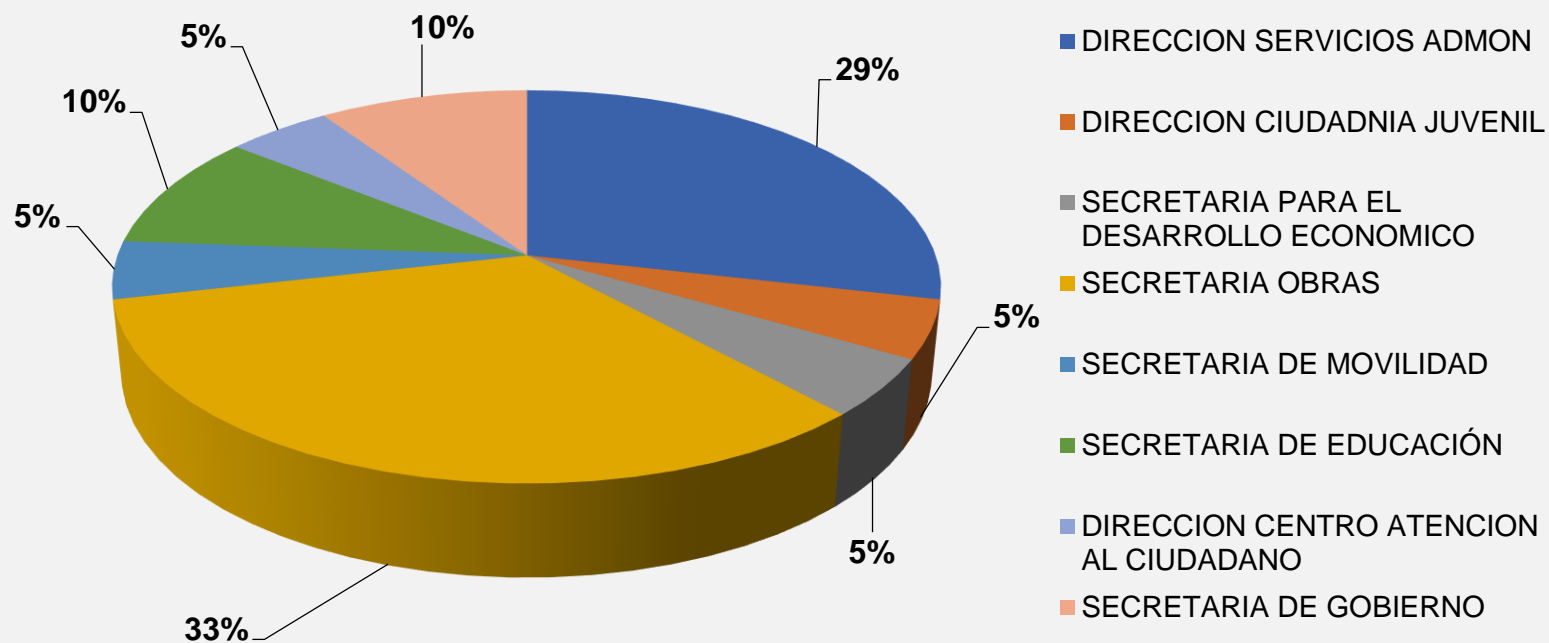


En la actualidad los funcionarios de la Alcaldía Municipal han reportado a la Dirección de Función Pública las siguientes novedades relacionadas con salud, así:

- El **4,34%** presenta una afectación en salud de origen común – E.G..
- El **3,25%** presenta afectación de origen laboral – E.L.
- El **3,54%** sufrió accidentes de trabajo – A.T.

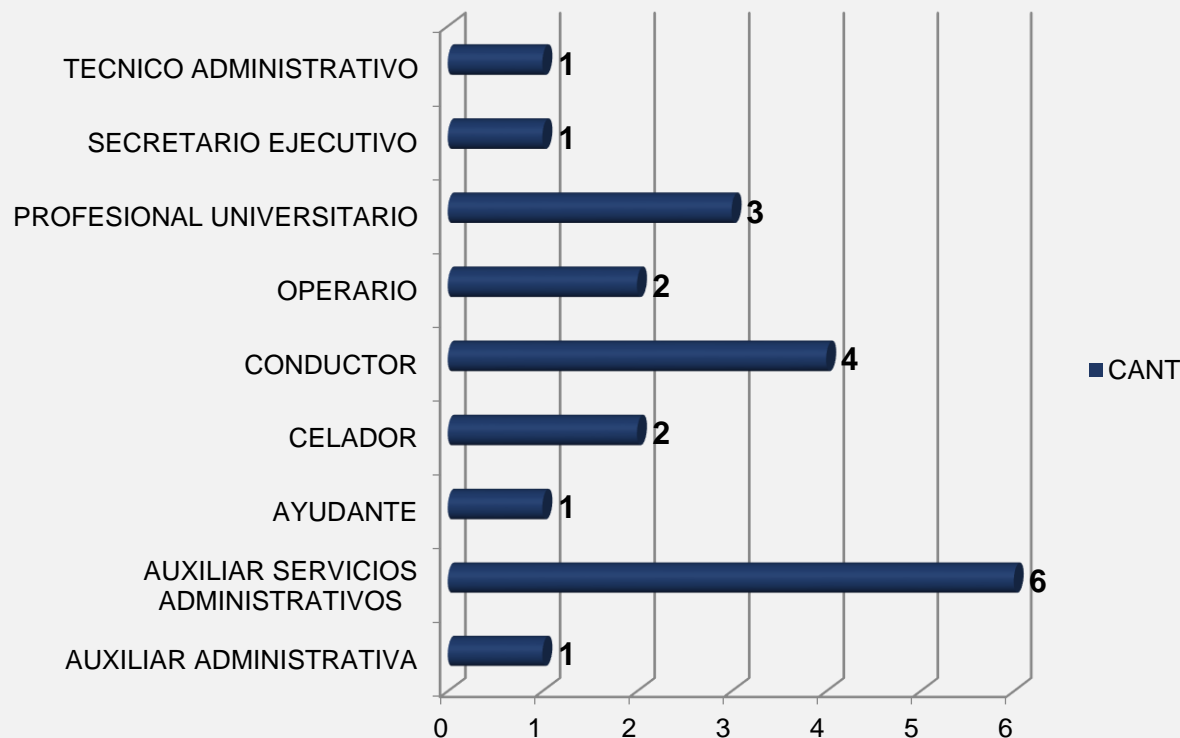
Se realiza seguimiento a cada uno de los casos motivo por el cual se solicitaron **121** atenciones medicas, como parte del seguimiento que se efectúa desde la dependencia

ENFERMEDAD LABORAL POR DEPENDENCIA



Se observa que la dependencia con mayor número de servidores públicos con calificación de origen laboral es la Secretaría de Obras Públicas con 7 trabajadores representado en el **33%**, seguido por la Dirección de Servicios Administrativos con 6 funcionarios representado en el **29%**.

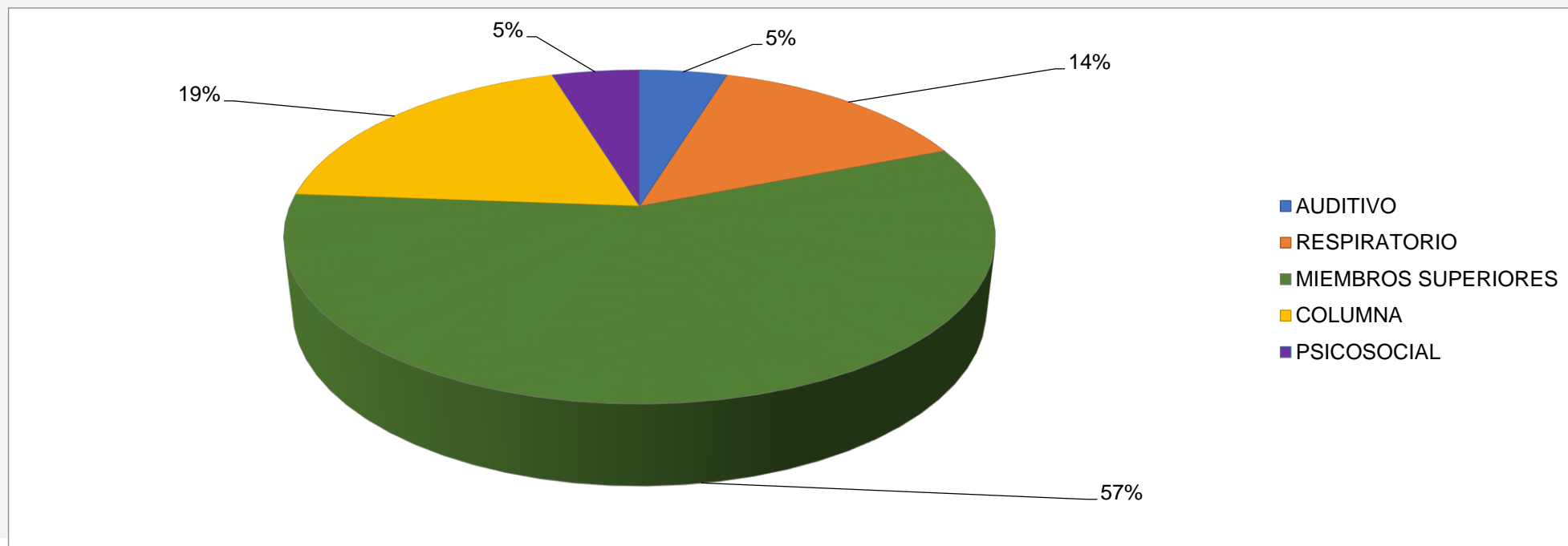
ENFERMEDAD LABORAL POR CARGO



Se observa que el cargo con mayor número de servidores públicos con calificación de origen laboral es Auxiliar de servicios administrativos con 6 trabajadores representado en el **28,57%**, seguido por el cargo de Conductor con 4 funcionarios representado en el **19%**.

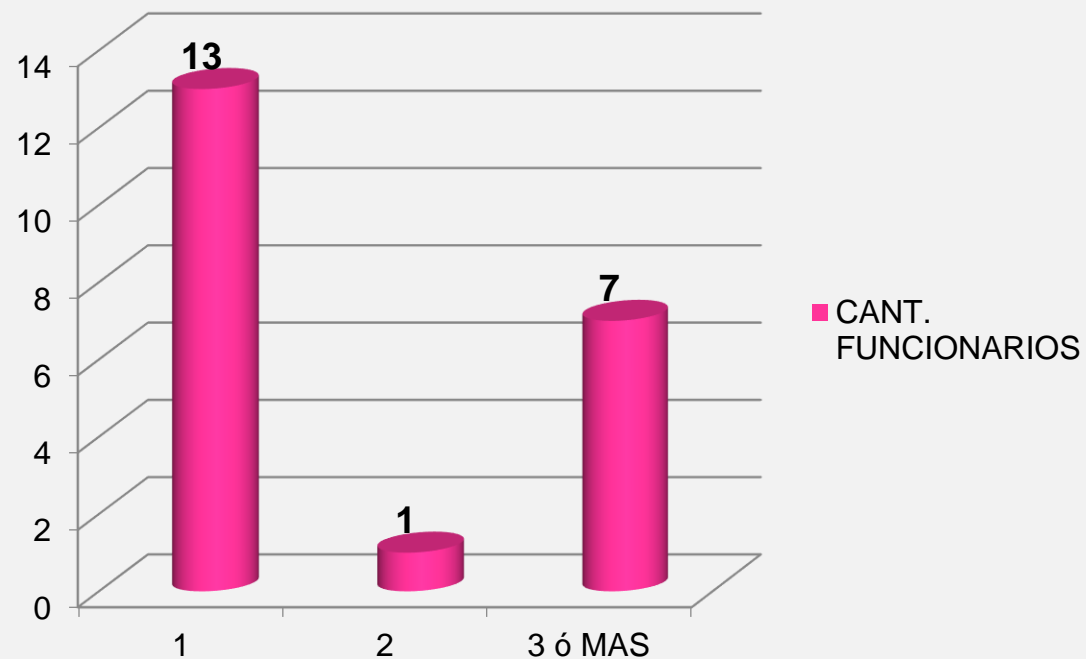
ENFERMEDAD LABORAL POR SISTEMA

Se observa que el SISTEMA con mayor afectación es MIEMBROS SUPERIORES con el **57%**, seguido por COLUMNA con el **19%**.

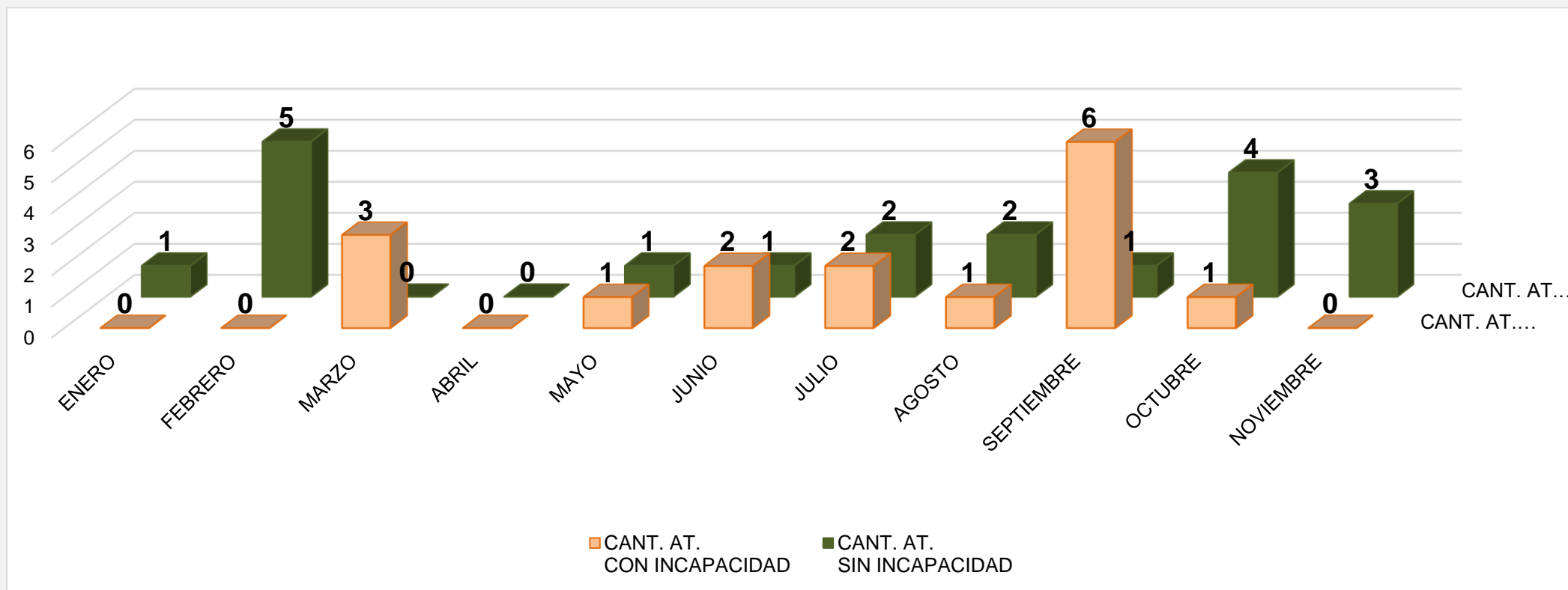


ENFERMEDAD LABORAL Funcionarios Vs Diagnósticos

Se observa que 13 servidores públicos presentan calificación de origen laboral una (1) patología, que un solo funcionario cuenta con dos (2) patologías y que siete (7) servidores públicos presentan tres (3) o más patologías.

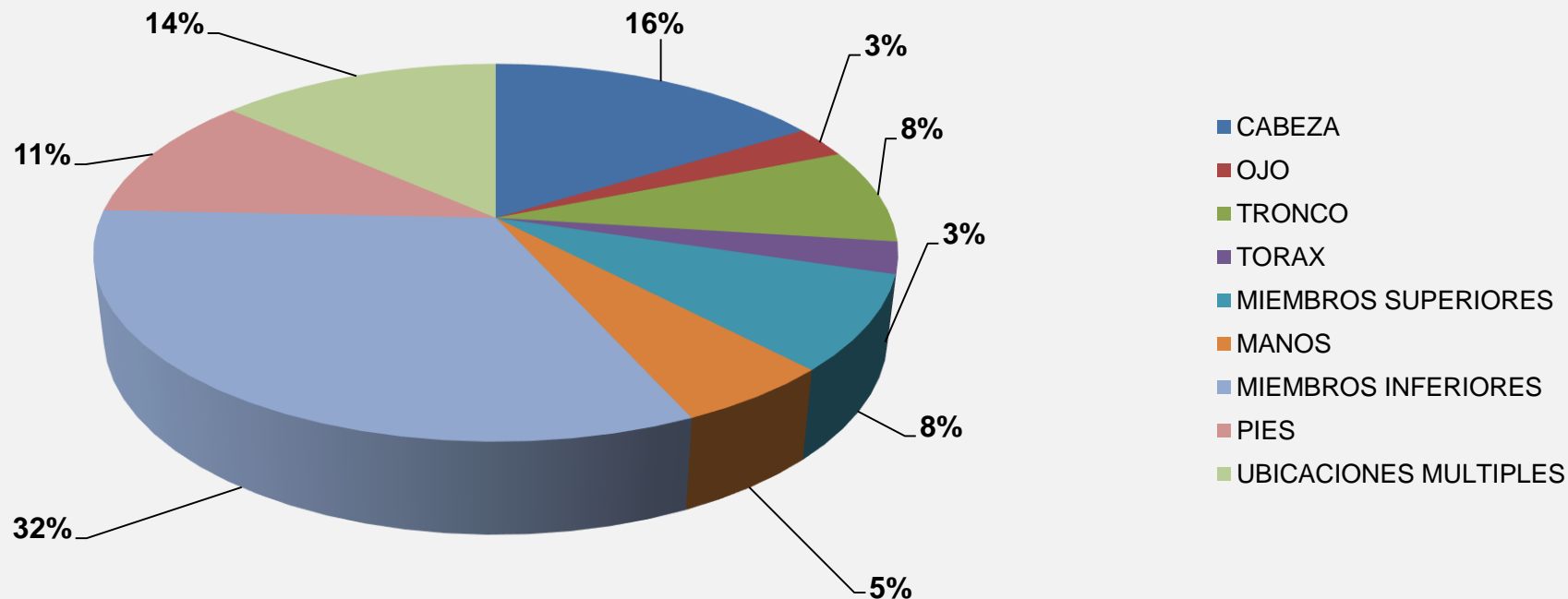


ACCIDENTALIDAD CON Y SIN INCAPACIDAD AÑO 2022



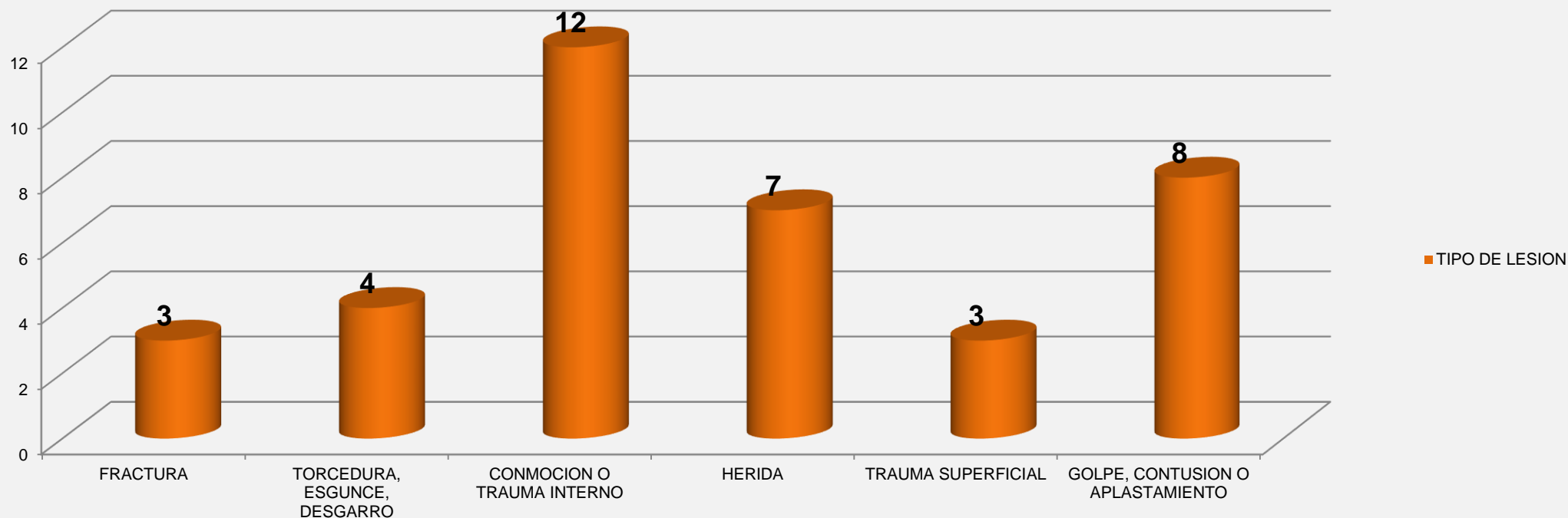
De los 37 accidentes que se han presente durante el 2022, el **45,94,%** NO ha generado incapacidad medica, el **54,05%** ha ocasionado incapacidad medica.

ACCIDENTALIDAD SEGÚN PARTE DEL CUERPO AFECTADA AÑO 2022



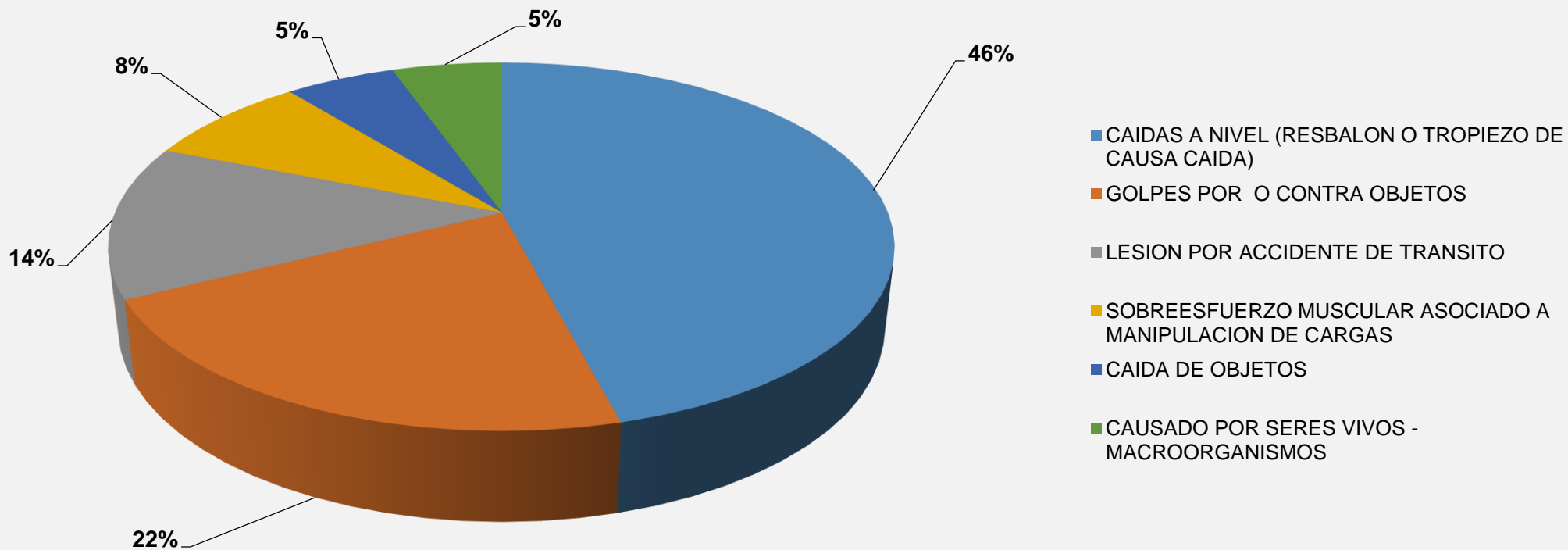
Se observa que el **32%** de los accidentes la parte del cuerpo con mayor afectación esta en miembros inferiores, seguido con el **16%** generados en cabeza

ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE LESIÓN - AÑO 2022



Se observa que el primer lugar corresponde a la **CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO** con **12** eventos, seguido por los **GOLPE, CONTUSIÓN O APLASTAMIENTO** con **8** casos.

ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE EVENTO – AÑO 2022



Se observa que el **46%** de los accidentes se generaron por PISADAS, CAIDAS O GOLPES. Seguido por el **22%** correspondiente a GOLPES POR O CONTRA OBJETOS.



COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD FRECUENCIA

AÑO	FRECUENCIA	SEVERIDAD
2019	40	695
2020	27	135
2021	39	366
2022	39	127

Se observa una disminución en la frecuencia de los A.T. del año 2020 con relación al año 2019, sin embargo es importante recordar que debido a la pandemia muchos funcionarios se encontraban realizando trabajo en casa , representado en el **67,5%**, con relación a la severidad la disminución fue del **80,58%**.

En lo referente del año 2022 comparado con el año 2021, en cuanto a frecuencia el número de accidentes sigue igual, sin embargo con respecto a la severidad ha disminuido en un **65,31%**.



ATENCIONES Y TASA ARL

DESCRIPCION	2019	2020	2021	2022
NUMERO REINTEGROS LABORALES	0	2	0	1
AUTORIZACIONES POR URGENCIAS	26	13	23	24
AUTORIZACIONES POR CONTROLES	498	354	530	406

AÑO	TASA ACCIDENTALIDAD	TASA SECTOR
2019	4.11	2.05
2020	2.87	1.42
2021	3.2	1.71
2022	2.68	0.88

CONDICIONES DE SALUD

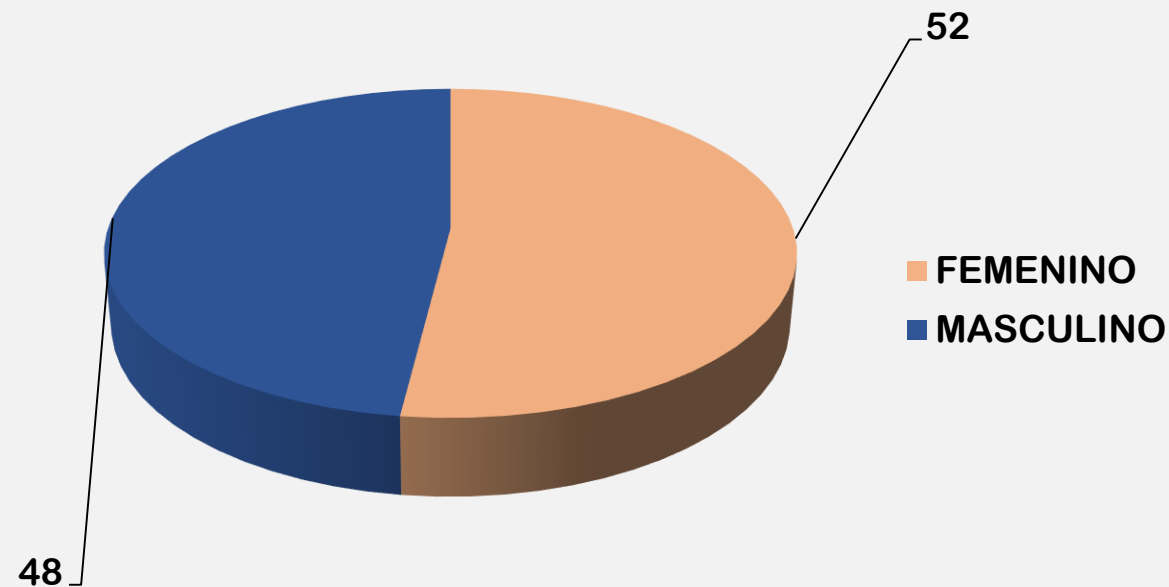
Diagnóstico del estado general de salud de los trabajadores que de la ALCALDIA DE CHIA, por medio del análisis de los resultados de los exámenes médicos ocupacionales periódicos realizados desde abril de 2022 hasta octubre de 2022. Para el análisis de la información de las distintas variables, estas se agruparon en perfiles. En este informe, incluye los hallazgos encontrados en los 630 trabajadores atendidos en examen médico ocupacional periódico:

EXAMENES REALIZADOS	CANT.	PORCENTAJE
EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL	630	100
AUDIOMETRIA	630	100
OPTOMETRIA	630	100
ESPIROMETRIA	135	21
LAB.PER LIPI, GLIC Y CUAD HEMAT	630	100
LAB. MANIPULACION ALIMENTOS	21	3
LAB. BRUCELOSIS	7	1
PSICOSENSOMETRICO	65	10
PRUEBA PSICOLOGIA TRABAJO ALTURAS	86	14
PSICOLOGÍA	461	73
PRUEBAS DE ALCOHOLIMETRÍA	62	10
ELECTROCARDIOGRAMA	47	7
TEST DE FARNSWORTH	2	0

PERFÍL SOCIODEMOGRÁFICO

Se evalúan las variables conforme a lo dispuesto en el anexo técnico de la resolución 1111 de 2017 literal 3.1.1.

Por Género: se evidencia que el 52% corresponde al femenino representado en **326** mujeres, así mismo el 48% corresponde al género masculino con **304** representantes.





CONDICIONES DE SALUD

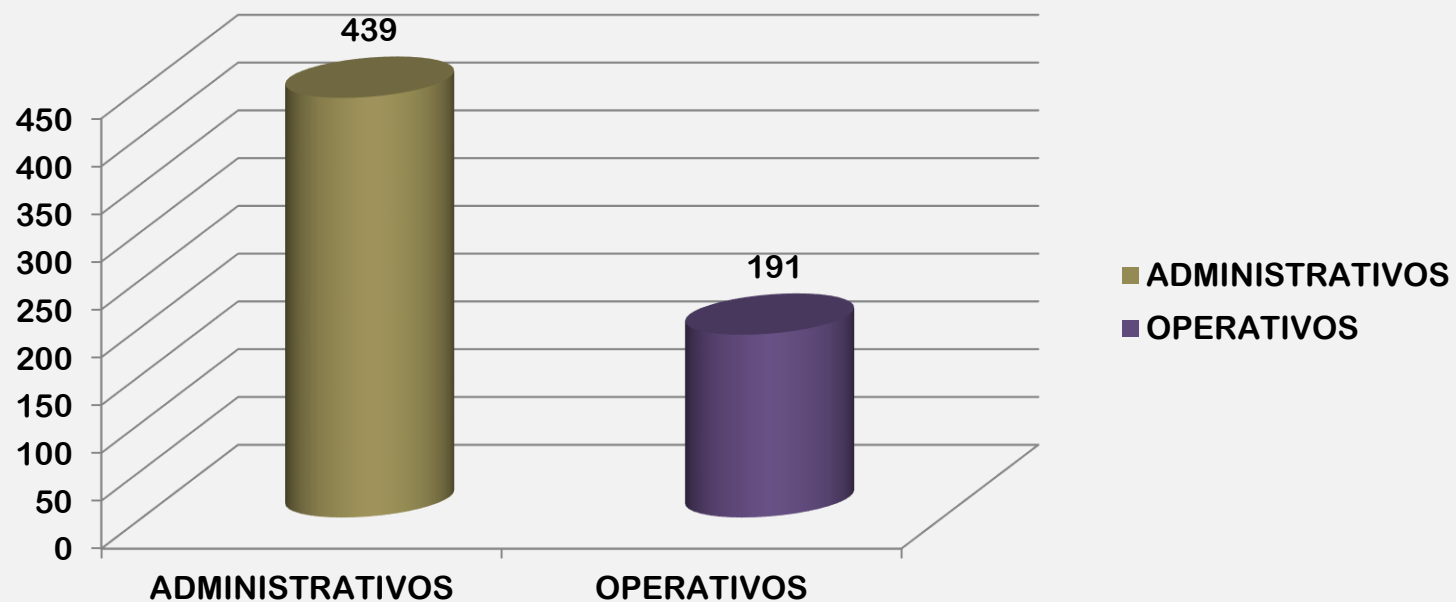
DISTRIBUCION POR GRUPO ETARIO

Esta figura muestra la distribución de edad en la empresa sobre los trabajadores evaluados. Como se muestra en la tabla, el mayor grupo de población está entre los 41 y 50 años correspondiente al **34%** de la población evaluada y, en segundo lugar, el grupo de 31 a los 40 años, con un **27%**.

DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ETARIOS	CANTIDAD FUNCIONARIOS	PORCENTAJE
18 -30	28	4
31 - 40	169	27
41- 50	217	34
51 - 60	159	24
61 +	57	9
TOTAL	630	98

CONDICIONES DE SALUD

CARGOS

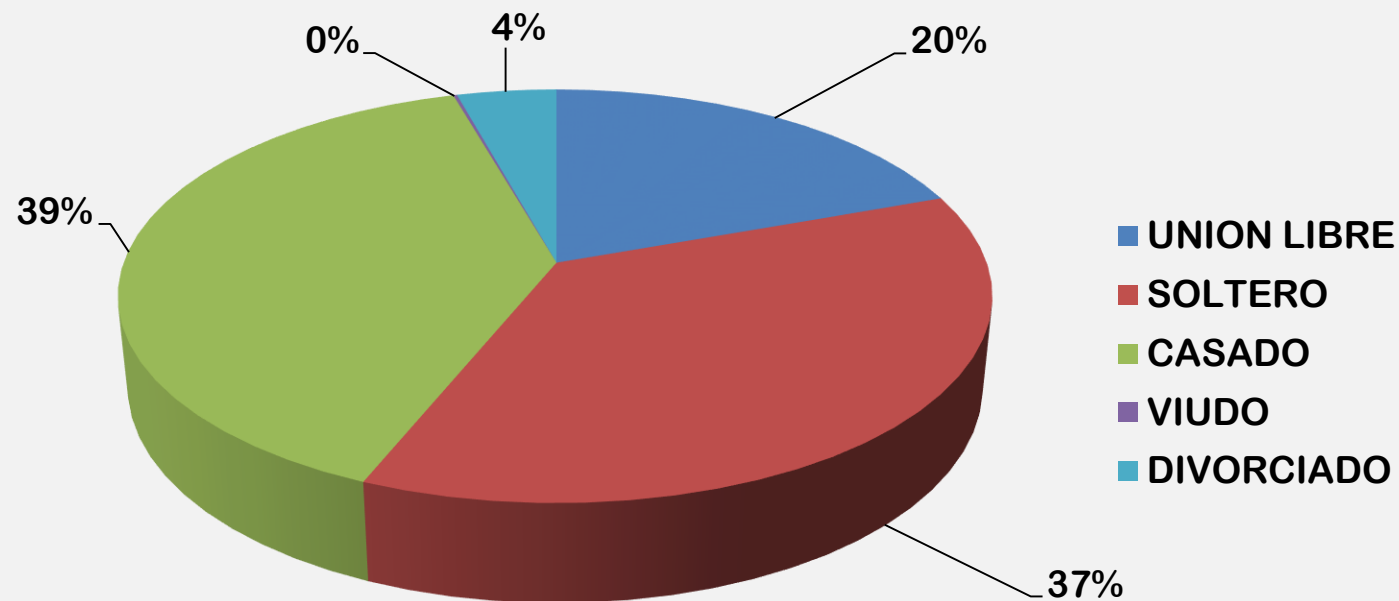


DISTRIBUCION POR CARGOS

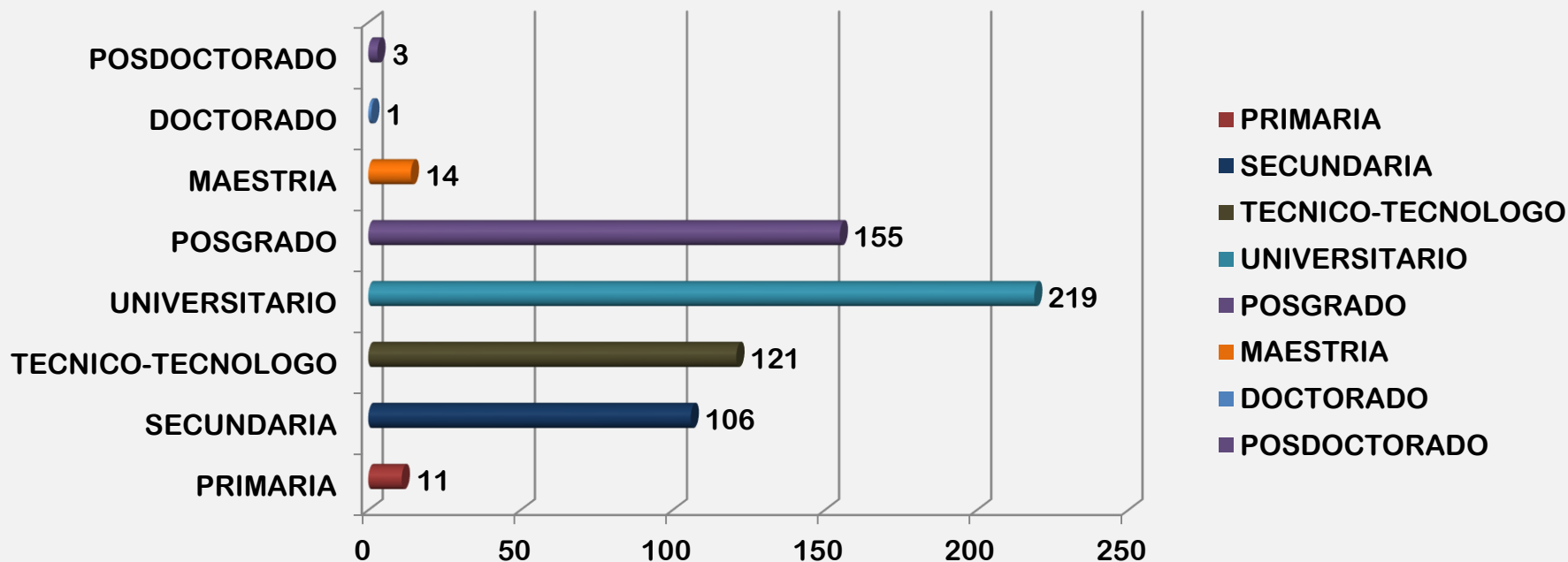
La mayor cantidad de personal ocupa cargos con funciones administrativos, siendo el 70% de los evaluados

DISTRIBUCION POR ESTADO CIVIL

Se encontró en la población evaluada que predominan los casados 248 funcionarios, que representan el **39%**, de la población de la entidad; el segundo lugar lo ocupan los solteros 231 servidores públicos, siendo el **37%** y por último en unión libre con 123 funcionarios, los cuales representan el **20%**.



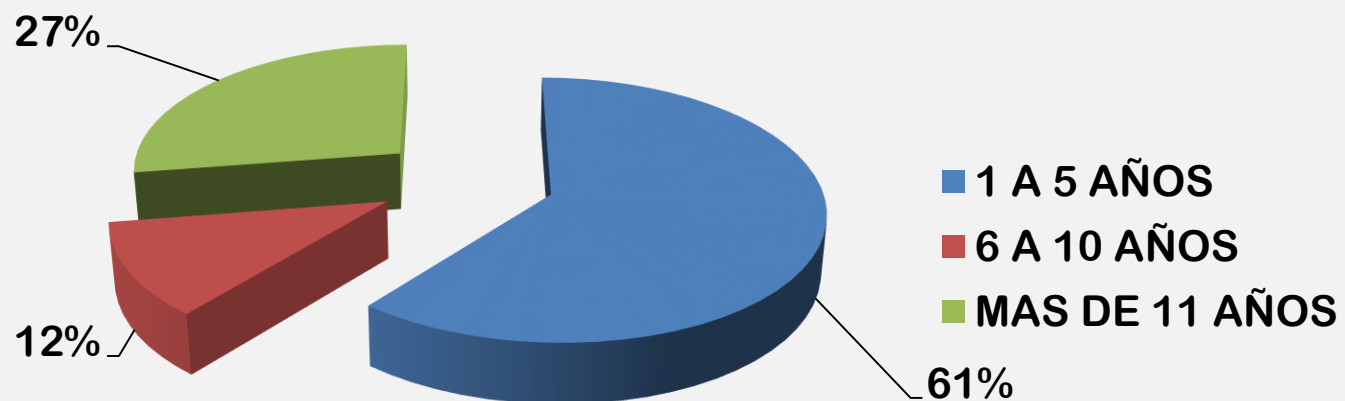
CONDICIONES DE SALUD



DISTRIBUCION POR ESCOLARIDAD

Predomina la población con educación universitaria, constituyendo el **35%** de los evaluados. En segundo lugar, se encontró educación continuada como posgrado en el **25%** y, en tercer lugar, el **19%** de la población cuentan con educación técnica y tecnológica.

CONDICIONES DE SALUD

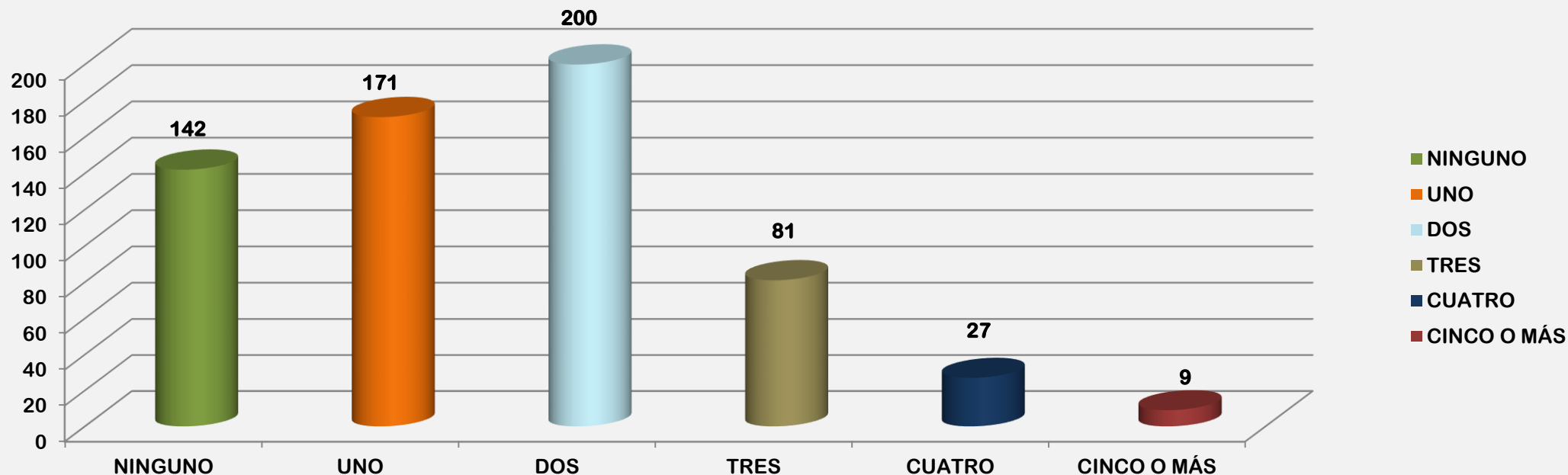


DISTRIBUCION POR ESCOLARIDAD

La mayoría de la población evaluada tiene entre 1 y 5 años de antigüedad en la empresa con el **61%**. En segundo lugar, quienes tienen más de 11 años siendo el **27%..**

DISTRIBUCION POR ESCOLARIDAD

Se encontró que, en la composición del grupo familiar, el **32%** tienen dos hijos, en segundo lugar, el **27%** tiene un hijo y el **23%** no tiene ninguno



CONDICIONES DE SALUD

DISTRIBUCION POR CONSUMO DE TABACO

Se observa un consumo activo de cigarrillo inferior a las estadísticas de la población nacional. Sin embargo, teniendo en cuenta el daño potencial del tabaco para la salud, se sugiere hacer campañas que sean realizables dentro de la compañía, haciendo uso de los medios de comunicación interna, apoyándose en los programas de promoción de la salud de las EPS.

CONSUMO DE TABACO		
SI	49	8%
NO	581	92%

TOTAL 630 100%

FRECUENCIA		
DIARIO	32	65%
SEMANAL	7	14%
QUINCENAL	8	16%
MENSUAL	2	4%

TOTAL 49 100%

CONDICIONES DE SALUD

DISTRIBUCION POR CONSUMO DE LICOR

El 19% de los trabajadores evaluados respondió como si al consumo de alcohol, de los cuales el **34%** manifestó consumirlo quincenalmente.

CONSUMO DE ALCOHOL		
SI	119	19%
NO	511	81%

TOTAL 630 100%

FRECUENCIA		
DIARIO	20	17%
SEMANTAL	31	26%
QUINCENAL	40	34%
MENSUAL	22	18%
TRIMESTRAL	2	2%
SEMESTRAL	4	3%

TOTAL 119 100%

CONDICIONES DE SALUD

ACTIVIDAD FISICA		
SI	291	46%
NO	339	54%

TOTAL 630 100%

TIPO DE ACTIVIDAD FISICA		
NATACION	5	2%
CICLISMO	111	36%
CAMINAR	68	22%
FUTBOL	31	10%
GIMNASIO	51	17%
BALONCESTO	2	1%
YOGA	1	0%
VOLLEYBALL	5	2%
ATLETISMO	32	10%

TOTAL 306 100%

FRECUENCIA		
DIARIO	110	38%
SEMANAL	143	49%
QUINCENAL	12	4%
MENSUAL	22	8%
TRIMESTRAL	4	1%

TOTAL 291 100%

DISTRIBUCION POR ACTIVIDAD FÍSICA

El **19%** de los trabajadores evaluados respondió como si al consumo de alcohol, de los cuales el **34%** manifestó consumirlo quincenalmente.



ACTIVIDADES REALIZADAS ARL

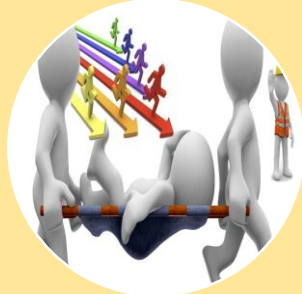


SGSST
Sistema Gestión
Seguridad y Salud en
el Trabajo.

**SISTEMA DE
GESTIÓN EN SST**



**INTERVENCIÓN
DEL A.T. Y E.L.**



**PREVENCIÓN,
PREPARACIÓN Y
RESPUESTA ANTE
EMERGENCIAS**



Riesgo químico

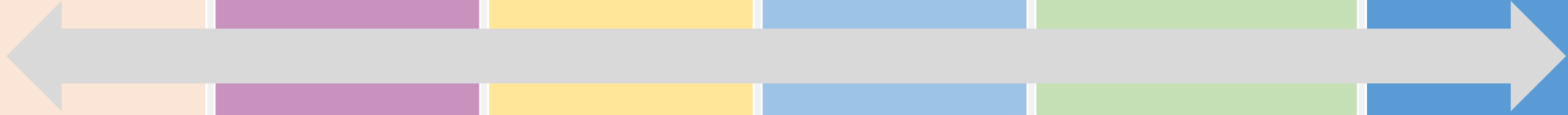
**GESTIÓN
INTEGRAL DE
RIESGO QUÍMICO**



**REINCORPORACIÓN
LABORAL**



**MOVILIDAD
SEGURA Y
SOSTENIBLE**





ACTIVIDADES REALIZADAS ARL



PVE PARA LA
PREVENCIÓN DE
DESORDENES MUSCULO
ESQUELETICOS

ESTRUCTURA Y GESTIÓN
DEL RIESGO PSICOSOCIAL Y
LA SALUD MENTAL



TRABAJOS EN ALTURA



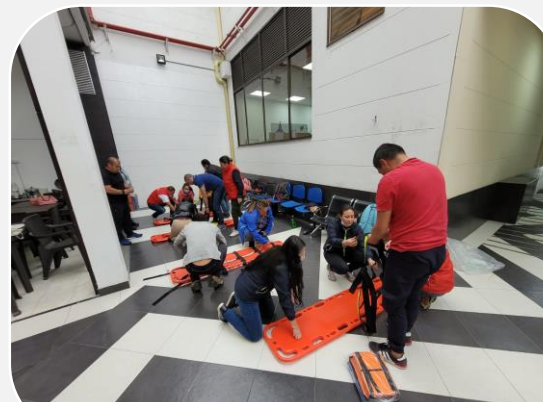
CAIDAS A NIVEL

Se realiza actividad lúdica a todos los servidores públicos sobre la primer causa de accidentalidad al interior de la entidad.



TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

Se realiza capacitación teórico – practica a los servidores públicos que desarrollan actividades de trabajo en alturas en nivel administrativo, reentrenamiento y avanzado



BRIGADA DE EMERGENCIAS

Se efectúa capacitación a los integrantes de la Brigada de emergencias, capacitaciones de forma virtual que son certificadas por la ARL Sura; así mismo, se efectuó el curso de primer respondiente – IDIGER el cual también es certificado.

Por otra parte, se realizaron actividades teórico-practicas al interior de las sedes de nuestra entidad



SALUD MENTAL – DDRC

Cuidar la salud mental de cada trabajador es cuidar el bienestar del equipo y la productividad de estos. Por tanto, es clave que los equipos cuenten con las herramientas adecuadas para advertir qué podrían estar pasando por un mal momento o sufriendo una crisis que afecte a su rendimiento.

PROCESOS CONTRACTUALES



REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICO OCUPACIONALES



PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL PARA REALIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL RESULTADO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL APLICADA EN EL AÑO 2020, A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA DE CHÍA.



ADQUISICIÓN ELEMENTOS DE PARA DOTAR BOTIQUINES



PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LAS ACTIVIDADES REQUERIDAS EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

PROCESOS CONTRACTUALES



CAPACITACIÓN PARA REALIZAR TRABAJO SEGURO EN ALTURAS PARA LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS NIVEL DE RIESGO IV y V DE LA ALCALDÍA DE CHÍA



MANTENIMIENTO DE EXTINTORES



AUDITORIA SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ADQUISICION DE ANDAMIO UNIPERSONAL (DESIERTO)



SIMULACRO DE EVACUACIÓN



La Alcaldía Municipal de Chía, participa en la realización del Simulacro Distrital programado para el 4 de Octubre de 2022; para el presente se logró realizar esta actividad en sedes donde nunca se había efectuado este ejercicio. La sedes que participaron son las siguientes:

1. Paco 2
2. Palacio Municipal
3. Planeación
4. Centro Comercial La Libertad (Dirección de Derechos y Resolución de conflictos)
5. Centro Comercial Imperial (Curubito)
6. Casa de la Cultura - Mornes
7. Gobierno
8. Biblioteca Hoqabiga
9. Casa de la Cultura
10. Movilidad y Obras Públicas
11. Biblioteca La Balsa
12. Personería Municipal

El balance final fue 638 personas evacuadas y 3 fallecidos.

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Se realizaron inspecciones de seguridad a varios puestos de trabajo, permitiendo la identificación y análisis de aquellas situaciones y actos anómalos que pueden alterar el normal funcionamiento de la actividad, ya sea por interrupciones en sus procesos, porque los bienes materiales se vean

con el fin de identificar las condiciones actuales en cada uno de ellos. Los puestos inspeccionados fueron:

1. Profesional Universitario – Dirección de Acción Social (Sr. Cesar Augusto Agudelo Oses)
2. Técnico Administrativo – Oficina de Defensa Judicial (Sra. Ángela Patricia Niño Álvarez)
3. Oficina de contratación – Secretaria General
4. Técnico Administrativo – Secretaria de Obras Públicas (Sra. María Hesney Cárdenas Naranjo)
5. Profesional Universitario – Secretaria de Movilidad (Sra. María Paula Gómez Pinto)
6. Auxiliar Administrativa – Dirección de Ordenamiento Territorial y Plusvalía (Sra. Ingrid Carolina Cerón Sisa)
7. Auxiliar Administrativa – Secretaria de Planeación (Sra. Eblen Rocío Calvo Muñoz)
8. Operario – Secretaria de Movilidad (Sr. Víctor Manuel García Bernal)
9. Profesional Universitario – Secretaria de Movilidad (Sra. Carmen Leonor Jimenez Moreno)
10. Secretaria de Movilidad
11. Terminal de Transporte Intermunicipal
12. Terminal de Transporte Urbano
13. Sede Mercedes de Calahorra

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

14. Inspección a Equipos manuales de extinción – extintores.
15. Inspección Botiquines
16. Inspección Camillas
17. Inventario Parque automotor
18. Inspección General mobiliario
19. Inspección de seguridad a Bibliotecas del Municipio



GRACIAS