



INFORME

Evaluación de Desempeño Laboral Chía Vigencias 2020 – 2021.

1. Vigencias 2020 - 2021

De conformidad con las disposiciones establecidas en el Acuerdo 617 de 2018 y su correspondiente Anexo Técnico proferidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en la Alcaldía Municipal de Chía, se adelantó el proceso de Evaluación de Desempeño Laboral para el periodo 2020-2021, dando aplicación del mismo a 285 servidores con derechos de carrera.

Para tal efecto, desde la Dirección de Función Pública se adelantaron las gestiones correspondientes, para asociar en el Sistema de Evaluación de Desempeño Laboral dispuesto por la CNSC, las metas institucionales del Plan Nacional de Desarrollo a las diferentes dependencias de la Alcaldía Municipal, como insumo para la concertación de compromisos entre evaluadores y evaluados.

Surtido el correspondiente proceso, el cual finalizó el 31 de enero de 2021, se evidencia el comportamiento de cada dependencia por nivel jerárquico, en siguiente cuadro:

DEPENDENCIA	NIVEL	SATISFACTORIO			SOBRESALIENTE	
		MENOR O IGUAL QUE 80	MAYOR QUE 80 Y MENOR O IGUAL QUE 85	MAYOR QUE 85 Y MENOR O IGUAL QUE 90	MAYOR QUE 90 Y MENOR O IGUAL QUE 95	MAYOR QUE 95
COMISARIA II DE FAMILIA	PROFESIONAL					1
DIR DE DERECHOS Y RES DE CONFLICTOS	PROFESIONAL					4
DIR DE DERECHOS Y RES DE CONFLICTOS	ASISTENCIAL			1	1	4
DIRECCION DE PROGRAMACION ESTUDIOS Y DISEÑOS	PROFESIONAL			2		1
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL					4
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TECNICO					1
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ASISTENCIAL				1	1
DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	PROFESIONAL				1	2
DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	TECNICO				1	1
DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	ASISTENCIAL				2	1



DEPENDENCIA	NIVEL	SATISFACTORIO			SOBRESALIENTE	
		MENOR O IGUAL QUE 80	MAYOR QUE 80 Y MENOR O IGUAL QUE 85	MAYOR QUE 85 Y MENOR O IGUAL QUE 90	MAYOR QUE 90 Y MENOR O IGUAL QUE 95	MAYOR QUE 95
DIRECCION DE ACCION SOCIAL	PROFESIONAL				1	1
DIRECCION DE ACCION SOCIAL	TECNICO				1	
DIRECCION DE ACCION SOCIAL	ASISTENCIAL			1		
DIRECCION DE CIUDADANIA JUVENIL	ASISTENCIAL				1	
DIRECCION DE CULTURA	PROFESIONAL		1	2		1
DIRECCION DE CULTURA	TECNICO	1	1			2
DIRECCION DE CULTURA	ASISTENCIAL					1
DIRECCION DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	PROFESIONAL			1	2	2
DIRECCION DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	ASISTENCIAL				4	
DIRECCION DE EDUCACION SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	TECNICO			1	1	
DIRECCION DE EDUCACION SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	ASISTENCIAL				9	
DIRECCION DE FUNCION PUBLICA	PROFESIONAL				3	1
DIRECCION DE FUNCION PUBLICA	ASISTENCIAL				1	
DIRECCION DE GESTION Y FOMENTO A LA EDUCACION	PROFESIONAL			1	2	4
DIRECCION DE GESTION Y FOMENTO A LA EDUCACION	TECNICO				1	4
DIRECCION DE GESTION Y FOMENTO A LA EDUCACION	ASISTENCIAL					2
DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA	PROFESIONAL					4
DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA	TECNICO					2
DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA	ASISTENCIAL				1	
DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALIA	PROFESIONAL				4	2
DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALIA	TECNICO				1	
DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALIA	ASISTENCIAL				1	
DIRECCION DE PLANIFICACION DEL DESARROLLO	PROFESIONAL					7
DIRECCION DE PLANIFICACION DEL DESARROLLO	ASISTENCIAL					1
DIRECCION DE RENTAS	PROFESIONAL					1
DIRECCION DE RENTAS	ASISTENCIAL					2
DIRECCION DE SALUD PUBLICA	PROFESIONAL					3



DEPENDENCIA	NIVEL	SATISFACTORIO			SOBRESALIENTE	
		MENOR O IGUAL QUE 80	MAYOR QUE 80 Y MENOR O IGUAL QUE 85	MAYOR QUE 85 Y MENOR O IGUAL QUE 90	MAYOR QUE 90 Y MENOR O IGUAL QUE 95	MAYOR QUE 95
DIRECCION DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	PROFESIONAL					1
DIRECCION DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	TECNICO					2
DIRECCION DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	ASISTENCIAL					1
DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	PROFESIONAL	1				
DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	TECNICO				1	
DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	ASISTENCIAL			3	16	
DIRECCION DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTION DEL TRANSPORTE	PROFESIONAL				3	
DIRECCION DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTION DEL TRANSPORTE	TECNICO			7	3	
DIRECCION DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADISTICA	PROFESIONAL					1
DIRECCION DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADISTICA	TECNICO					2
DIRECCION DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADISTICA	ASISTENCIAL				1	7
DIRECCION DE TURISMO	PROFESIONAL					1
DIRECCION DE TURISMO	TECNICO				2	
DIRECCION DE TURISMO	ASISTENCIAL					1
DIRECCION DE URBANISMO	PROFESIONAL			2	2	8
DIRECCION DE URBANISMO	TECNICO					1
DIRECCION DE URBANISMO	ASISTENCIAL					2
DIRECCION DE VALORIZACION	PROFESIONAL					1
DIRECCION DE VALORIZACION	ASISTENCIAL		1			
DIRECCION DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL				1	1
DIRECCION DE VIGILANCIA Y CONTROL	TECNICO				1	1
DIRECCION FINANCIERA	PROFESIONAL					1
DIRECCION FINANCIERA	TECNICO					1
DIRECCION FINANCIERA	ASISTENCIAL				1	
INSPECCION I DE POLICIA	TECNICO					1
INSPECCION II DE POLICIA	ASISTENCIAL					2
INSPECCION VI DE POLICIA	PROFESIONAL					2
OFICINA ASESORA DE COMUNICACION PRENSA Y PROTOCOLO	PROFESIONAL					2
OFICINA ASESORA DE COMUNICACION PRENSA Y PROTOCOLO	TECNICO					1
OFICINA ASESORA DE COMUNICACION PRENSA Y PROTOCOLO	ASISTENCIAL					1



DEPENDENCIA	NIVEL	SATISFACTORIO			SOBRESALIENTE	
		MENOR O IGUAL QUE 80	MAYOR QUE 80 Y MENOR O IGUAL QUE 85	MAYOR QUE 85 Y MENOR O IGUAL QUE 90	MAYOR QUE 90 Y MENOR O IGUAL QUE 95	MAYOR QUE 95
OFICINA ASESORA DE JURIDICA	PROFESIONAL					2
OFICINA ASESORA DE JURIDICA	TECNICO					1
OFICINA ASESORA DE JURIDICA	ASISTENCIAL					1
OFICINA DE CONTRATACION	PROFESIONAL				3	1
OFICINA DE CONTRATACION	TECNICO					1
OFICINA DE CONTRATACION	ASISTENCIAL					1
OFICINA DE CONTROL INTERNO	PROFESIONAL					2
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	PROFESIONAL					1
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	ASISTENCIAL					1
OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	TECNICO	1				1
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	PROFESIONAL				2	2
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	TECNICO				1	
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	PROFESIONAL					1
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	TECNICO					1
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASISTENCIAL			1		1
SECRETARIA DE EDUCACION	PROFESIONAL					4
SECRETARIA DE EDUCACION	TECNICO					1
SECRETARIA DE EDUCACION	ASISTENCIAL					1
SECRETARIA DE GOBIERNO	PROFESIONAL					6
SECRETARIA DE GOBIERNO	ASISTENCIAL					3
SECRETARIA DE HACIENDA	PROFESIONAL					3
SECRETARIA DE HACIENDA	TECNICO				1	
SECRETARIA DE HACIENDA	ASISTENCIAL					2
SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL			1		1
SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	TECNICO				2	2
SECRETARIA DE MOVILIDAD	PROFESIONAL				1	
SECRETARIA DE MOVILIDAD	TECNICO			1	1	
SECRETARIA DE MOVILIDAD	ASISTENCIAL				1	
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	PROFESIONAL				2	1
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	ASISTENCIAL					2



DEPENDENCIA	NIVEL	SATISFACTORIO			SOBRESALIENTE	
		MENOR O IGUAL QUE 80	MAYOR QUE 80 Y MENOR O IGUAL QUE 85	MAYOR QUE 85 Y MENOR O IGUAL QUE 90	MAYOR QUE 90 Y MENOR O IGUAL QUE 95	MAYOR QUE 95
SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL					6
SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	ASISTENCIAL					1
SECRETARIA DE PLANEACION	PROFESIONAL					1
SECRETARIA DE PLANEACION	ASISTENCIAL					1
SECRETARIA DE SALUD	PROFESIONAL				1	4
SECRETARIA DE SALUD	TECNICO					3
SECRETARIA DE SALUD	ASISTENCIAL					4
SECRETARIA GENERAL	PROFESIONAL		1	2		
SECRETARIA GENERAL	TECNICO				1	
SECRETARIA GENERAL	ASISTENCIAL				1	
SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	PROFESIONAL				1	
TOTALES		3	4	26	88	164

Es preciso señalar que las escalas establecidas en el cuadro anterior corresponden a la siguiente clasificación:

- Satisfactorio:
 - ✓ menor o igual que 80
 - ✓ mayor que 80 y menor o igual que 85
 - ✓ mayor que 85 y menor que 90
- Sobresaliente:
 - ✓ mayor o igual que 90 y menor o igual que 95
 - ✓ mayor que 95
 - ✓

Encontrando que el nivel satisfactorio consolida tan solo el 11% y el nivel sobresaliente el 89% restante; indicando de esta forma que el desempeño de los servidores públicos de las diferentes dependencias es el óptimo para el desempeño de las mismas.

Ahora bien, efectuado el análisis del comportamiento en las diferentes escalas de calificación por nivel jerárquico, encontramos el siguiente comportamiento:





NIVEL	SATISFACTORIO			SOBRESALIENTE		TOTAL
	MENOR O IGUAL QUE 80	MAYOR QUE 80 Y MENOR O IGUAL QUE 85	MAYOR QUE 85 Y MENOR O IGUAL QUE 90	MAYOR QUE 90 Y MENOR O IGUAL QUE 95	MAYOR QUE 95	
PROFESIONAL	1	2	11	29	90	133
TECNICO	2	1	9	18	29	59
ASISTENCIAL	0	1	6	42	44	93
TOTAL	3	4	26	89	163	285

Del cuadro anterior se concluye que el mejor desempeño por nivel corresponde al asistencial ya que el 92% de estos se ubica en la escala sobresaliente, y el menor desempeño lo registra el nivel técnico, ubicando el 20% de sus evaluados en el nivel Satisfactorio.

Como conclusión general, se puede afirmar que el desempeño de los servidores de carrera de la Acadia Municipal de Chía es muy bueno; no obstante, no es posible asociar el desempeño del personal, al cumplimiento de las metas institucionales, ya que no todos los empleos permiten su correspondencia con estas y en otros casos, los evaluadores y evaluados no analizan las mestas asociadas a la dependencia con la concertación de compromisos.