



**ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE UN (1)
EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE PLANEACIÓN – DIRECCIÓN PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO- CODIGO 222- GRADO SALARIAL 06
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	TEMPORAL el titular del Cargo Señor Cesar Alfonso Pinzón López, se encuentra encargado en un empleo de mayor grado salarial
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería de sistemas, Economía, Administración de empresas, Sociología y afines y título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley Podrá hacerse equivalencia del título de posgrado y de la experiencia conforme al decreto 785 de 2005
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Gestionar los procesos de planeación, a través del diagnóstico, diseño y seguimiento a los planes, programas y proyectos conforme a los lineamientos de la Alcaldía.
ASIGNACIÓN SALARIAL:	SIETE MILLONES DIECIOCHO MIL OCHOCIENTOS PESOS (\$7.018.800)
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	20 de junio de 2024

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar con los servidores de carrera de la planta de personal, quién o quienes cumplen las condiciones y requisitos para ser encargados en los empleos vacantes, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

61



Que revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al grado salarial 5 por ser el inmediatamente inferior al cargo a proveer en encargo, se encontró el siguiente funcionario:

Cuadro No. 1

FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
PALMA ORTIZ CAROLINA	SI	NO	SI	96.96

Que de no aceptar el nombramiento se continuara descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al grado salarial 4, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 2

FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
RODRIGUEZ MURIEL IVONNE TATIANA	SI	NO	SI	100
RINCON VIDAL DIANA CAROLINA,	SI	NO	SI	100
CHAVEZ PEÑA LUZ ELENA	SI	NO	SI	100
CASTRO HERNANDEZ JUAN CARLOS	SI	NO	SI	100
ROSAS PLAZAS ANGELA MARIA	SI	NO	SI	99,66
GUZMAN GALVIS DORA YANETH	SI	NO	SI	99,66
HERNANDEZ PUERTO NANCY ARLET	SI	NO	SI	98,54
SALFA YAMILE VELANDIA VILLALOBOS	SI	NO	SI	98,02

2

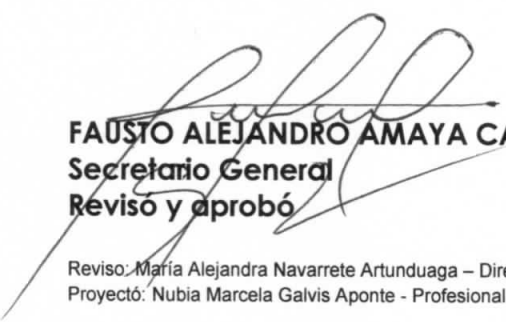


GOMEZ GONZALEZ SANDRA ESTHER	SI	NO	SI	97,81
GENITH ROMERO TORRES	SI	NO	SI	96,64
ELENA PATRICIA ALDANA TORRES	SI	NO	SI	96,22
TORREALBA VELANDIA HELENA MARIA	SI	NO	SI	92,39

Con sustento en el anterior resultado, la Dirección de Función Pública procederá a comunicar mediante correo electrónico institucional al funcionario que ocupó el primer puesto, en el resultado del estudio técnico con el fin de que está manifieste si están o no interesados en el proceso de encargo.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el proceso con los demás servidores que públicos que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.

En caso que ninguno de los servidores señalados en el cuadro No. 1 esté interesado en el encargo, se continuara con los servidores públicos que se encuentran relacionados en el cuadro No. 2, en caso que ninguno de los servidores señalados en el cuadro No. 2, la Dirección de Función Pública efectuará el estudio técnico en orden descendente dentro de la planta de personal, aplicando los mismos criterios señalados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019 y al Criterio Unificado proferido por la CNSC.


FAUSTO ALEJANDRO AMAYA CASTRO
Secretario General
Revisó y aprobó

Revisó: María Alejandra Navarrete Artunduaga – Director Técnico (C) – Dirección de Función Pública– Secretaría General
Proyectó: Nubia Marcela Galvis Aponte - Profesional Universitario- Dirección de Función Pública – Secretaría General