



**ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE DOS (02)
EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

DEPENDENCIA:	SECRETARIA GENERAL – DIRECCIÓN CENTRO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
EMPLEO A PROVEER:	TECNICO OPERATIVO- CODIGO 314- GRADO SALARIAL 04
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	TEMPORAL: Cargo de JAIME HUGO DIAZ, se encuentra en comisión para desempeñar un cargo de libre nombramiento y remoción
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de formación técnica profesional o tecnólogo profesional o terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en formación profesional en los núcleos básicos del conocimiento en Administración y afines, Ingeniería de Sistemas y afines, Telemática y afines. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Nueve (9) meses de experiencia laboral relacionada
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Brindar apoyo técnico el desarrollo de las actividades del área de desempeño de acuerdo con los procedimientos establecidos.
ASIGNACIÓN SALARIAL:	TRES MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS PESOS (\$3.744.700)
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	junio 20 de 2024

DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE GOBIERNO – DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
EMPLEO A PROVEER:	TECNICO OPERATIVO- CODIGO 314- GRADO SALARIAL 04
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	TEMPORAL: Cargo de JOHN FREDDY TORRES PLAZAS, está en encargo en empleo de mayor grado salarial.
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de formación técnica profesional o tecnólogo profesional o terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en formación profesional en los núcleos básicos del conocimiento en Ingeniería de Sistemas, o afines, Administración y afines Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Nueve (9) meses de experiencia laboral relacionada
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Apoyar en las actividades propias de la gestión y acompañamiento a la comunidad en servicios de seguridad y convivencia del municipio de acuerdo con los lineamientos de la dependencia
ASIGNACIÓN SALARIAL:	TRES MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS PESOS (\$3.744.700)
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	junio 20 de 2024



De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar con los servidores de carrera de la planta de personal, quién o quienes cumplen las condiciones y requisitos para ser encargados en los empleos vacantes, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Que en vista que los servidores públicos del nivel asistencial grado 9, no manifestaron la aceptación del encargo o manifestaron no aceptarlo una vez notificados se procedió a revisar las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes del nivel asistencial al grado salarial 8, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 1

FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CRITERIO DE DESEMPEÑO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
LOPEZ GARZON MARIA CLEMENCIA	SI	NO	SI	93,9

Que de no aceptar el nombramiento se continuara descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes del nivel asistencial al grado salarial 7, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 2



FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
LASSO VILLANUEVA FRANCY LUCIA	SI	NO	SI	100
MORA GUTIERREZ FLOR ANGELA	SI	NO	SI	97,71

Que de no aceptar el nombramiento se continuara descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes del nivel asistencial al grado salarial 6, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 3

FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
GOMEZ LARGO LUZ MARINA	SI	NO	SI	99,81
ORJUELA PARDO GINA PAOLA	SI	NO	SI	98,01
CASTAÑEDA ANGEL JULY MIREYA	SI	NO	SI	97,93
ABRIL DAZA GLADYS	SI	NO	SI	97,87
CORRADINE TORRES CLAUDIA PATRICIA	SI	NO	SI	97,69
ROA RICCARDI VITTO MAURICIO	SI	NO	SI	97,57
MARISOL BUENO ALDANA	SI	NO	SI	97,4
TINOCO HERRAN NORA	SI	NO	SI	95,23

Con sustento en el anterior resultado, la Dirección de Función Pública procederá a comunicar mediante correo electrónico institucional al funcionario que ocupó el primer puesto, el resultado del estudio técnico con el fin de que está manifieste si están o no interesados en el proceso de encargo.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el



proceso con los demás servidores que públicos que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.

En caso que ninguno de los servidores señalados en el cuadro No. 1 esté interesado en el encargo, se procederá a comunicar a los servidores públicos del cuadro No. 2, en caso que ninguno de los servidores señalados en el cuadro No. 2 esté interesado en el encargo, se procederá a comunicar a los servidores públicos del cuadro No. 3, en caso que ninguno de los servidores públicos esté interesado, la Dirección de Función Pública efectuará el estudio técnico en orden descendente dentro de la planta de personal, aplicando los mismos criterios señalados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019 y al Criterio Unificado proferido por la CNSC.


FAUSTO ALEJANDRO AMAYA CASTRO
Secretario General
Revisó y aprobó

Reviso: María Alejandra Navarrete Artunduaga – Director Técnico (C) – Dirección de Función Pública– Secretaría General
Proyectó y revisó: Nubia Marcela Galvis Aponte- Profesional Universitario – Dirección de Función Pública – Secretaria General